**ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД**

**Тюменской межрегиональной организации Профсоюза**

**работников народного образования и науки**

**за 2016 год и задачах на 2017 год**

 Деятельность ТМО Общероссийского Профсоюза образования в 2016 году была направлена на повышение эффективности работы профсоюзных организаций всех уровней по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза в условиях реализации ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и связанных с ним процессов дальнейшего реформирования сферы образования.

 В соответствии с постановлением Исполкома Профсоюза 2016 год был объявлен «Годом правовой культуры».

 На 1 января 2017 года Межрегиональная организация Профсоюза работников народного образования и науки объединяет 56 территориальных (местных) организаций из 61 территорий региона, 1242 первичных с численностью 101 тысяча человек или 70% от общего числа работающих в отрасли образования региона. В Ханты-Мансийском автономном округе процент охвата профсоюзным членством составляет 75,7%, в Ямало-Ненецком автономном округе – 62,6%, на юге области 62,8%.

 За 2016 год численность членов Профсоюза уменьшилась на 6540 человек, среди работающих на 2376 и среди студентов на 4101. На снижение численности членов Профсоюза продолжают влиять процессы реорганизации в системе образования региона.

 При реорганизации ТГНГУ и Архитектурно-строительного университета численность профсоюзных организаций сократилось на 290 человек, при ликвидации Тюменской академии мировой экономики, управления и права из Профсоюза выбыло 72 человека.

 Тем не менее, в профсоюзных организациях г.г. Сургута, Когалыма, Сургутского, Нижнетавдинского, Ялуторовского районов удалось не только сохранить, но и увеличить охват образовательных учреждений первичными профсоюзными организациями. В Ямало-Ненецкой окружной организации численность членов Профсоюза увеличилась на 1 тысячу, созданы две местные организации в Красноселькупском и Ямальском района.

 Высокий процент профсоюзного членства в Тюменском техникуме индустрии, питания, коммерции и сервиса, Западно-Сибирском государственном колледже, Тюменском колледже водного транспорта, Институте Криосферы Земли.

 Реализуя организационно-уставную деятельность, ТМО Общероссийского Профсоюза образования в 2016 году провели Пленум «Итоги работы ТМО Общероссийского Профсоюза образования за 2015 год по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза и задачи по повышению эффективности деятельности выборных профорганов по реализации решений VII съезда Профсоюза». Прошло четыре заседания Президиума, на которых рассмотрено 81 вопрос, в том числе «О реализации в 2015 году Регионального соглашения по учреждениям образования на 2014-2017 годы», «Об итогах общепрофсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров», «О практике участия членских профсоюзных организаций высшего профессионального образования в проведении специальной оценки условий труда и практике предоставления компенсаций работникам, работающим во вредных и опасных условиях труда», «Об итогах смотра-конкурса сайтов местных организаций», «О состоянии социального партнерства и задачах по повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций в Тобольской и Ишимской городской организациях и Сургутской районной», «Об итогах года правовой культуры», «О работе Тюменской городской профсоюзной организации по выполнению решений VII съезда Профсоюза и мероприятий (дорожной карты) ТМО Общероссийского Профсоюза образования по выполнению Программы развития Профсоюза на 2015-2020 годы».

 В 2016 году продолжили активно работать Совет молодых педагогов, Совет ветеранов педагогического труда, Координационный студенческий Совет, внештатная правовая инспекция труда, ревизионная комиссия, школа профсоюзного актива.

 В условиях продолжающегося реформирования сферы образования, происходящих процессов оптимизации и реорганизации сети образовательных организаций ТМО Общероссийского Профсоюза образования уделял внимание сохранению и активизации системы социального партнерства. Особое внимание было уделено повышению эффективности отдельных направлений коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

 В 2016 году ТМО Общероссийского Профсоюза образования продолжило реализацию регионального отраслевого Соглашения по организациям системы образования Тюменской области на 2014-2017 годы.

 В 2016 году стороны дважды внесли в него изменения и дополнения. Дополнительное соглашение № 2 от 01 сентября 2016 года закрепило положение в области труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория. Таким образом, расширен перечень гарантий при аттестации педагогов, что влияет на их социально-экономическое положение.

 Дополнительным соглашением № 3 вступившим в действие 25 декабря 2016 года стороны внесли пополнение в раздел «Трудовые отношения», где предусмотрены меры по устранению дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности учителей. В Ханты-Мансийской окружной организации действует региональное отраслевое Соглашение между Департаментом образования и молодежной политики и окружным Профсоюзом на 2015-2017 годы. В Ямало-Ненецком округе также действует Соглашение между окружкомом и Департаментом на 2016-2017 годы.

 В течение 2016 года систематически осуществлялся мониторинг с целью контроля за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений отрасли образование.

 ТМО Общероссийского Профсоюза образования и местные организации Профсоюза оказывали помощь в разработке коллективных договоров и территориальных соглашений. Процент охвата коллективными договорами на сегодняшний день составляет 98%. Вместе с тем, в связи с оптимизацией сети образовательных организаций в 2017 году предстоит провести работу по заключению новых коллективных договоров в объединившихся профсоюзных организациях.

 Вопросы социального партнерства, включая порядок ведения коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и территориальных соглашений, а также содержание актов социального партнерства рассматривались на семинарах председателей и руководителей образовательных учреждений.

 Объединенная первичная профсоюзная организация Тюменского индустриального университета активно участвовала в 2016 году в Региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной активности», заняв 1 место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы» и 1 место «За сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях непроизводственной сферы», II место – «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы», а также во Всероссийском конкурсе «Траектория успеха» в номинации «Лучшая проектно-целевая программа», получив Диплом лауреата конкурса.

 Профсоюзный актив и работники аппарата ТМО Общероссийского Профсоюза образования участвуют в работе органов общественного контроля при аттестации педагогов, распределении стимулирующих выплатах, оценке деятельности образовательной организации и педагога, а также принимают участие практически во всех созданных в регионе институтах гражданского общества. В 2016 году совместно с областной общественной Палатой были рассмотрены итоги социологического исследования «Качество жизни Тюменского учителя», итоги смотров студенческого питания и студенческих общежитий. Профсоюзный актив и работники аппарата являются общественными наблюдателями при проведении итоговой аттестации обучающихся, экспертами конкурсных отборов лучших педагогов, членами конфликтных и апелляционных комиссий. Работая в общественных Советах при Департаментах образования, профсоюзный актив принял участие и в разработке документов, и в проведении независимой оценки качества образования.

 Социально-экономическое положение Тюменской области рассматривалось на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на встрече профсоюзов с Губернатором Тюменской области и депутатами Тюменской областной Думы.

 При разработке Правительствами Тюменской области, Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов, законопроектов, отраслевых программ Профсоюз постоянно участвовал в их обсуждении. В 2016 году рассмотрено 18 законопроектов и иных нормативно-правовых актов, в сфере социально-трудовых отношений подготовлено и направлено 14 инициативных предложения в органы исполнительной и законодательной власти федерального и регионального уровня.

 В сентябре 2016 года профсоюзный актив принял участие в социологическом исследовании правоприменения закона Тюменской области «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

 Профсоюз образования принимает самое активное участие в проведении коллективных акций 1 мая, 7 октября и других.

 В результате активной деятельности Профсоюза, подписано дополнительное соглашение об установлении минимальной заработной платы для работников бюджетной сферы с 1 января 2017 года в размере 8500 рублей. Сегодня заработная плата работников образования составляет на юге 36990 рублей, на Ямале. В Ханты-Мансийском округе 47 тыс.руб., что соответствует средней по экономике региона.

 Профсоюз продолжает ежемесячно проводить мониторинг своевременной выплаты заработной платы. По состоянию на 01.01.2017 просроченной задолженности по выплате заработной платы нет.

 В отчетный период своевременно и в полном объеме производились ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды, почетные звания, ученые степени, выплата единовременного вознаграждения при достижении 60 (мужчин) и 55 (женщин) летнего возраста. Из областного бюджета выделялись средства на ежемесячные доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам, имеющим почетные звания. Продолжается реализация Закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья за счет средств областного бюджета. За 2016 год 176 работников образования получили субсидии и приобрели жилье, 186 получили жилье в социальный найм. В рамках возмещения расходов по найму жилья поддержаны 287 молодых педагога.

 В отчетный период профсоюзными организациями Ханты-Мансийского округа проведена экспертиза 68 проектов законов. В Ямало-Ненецком округе общественное обсуждение прошли 17 проектов законов и иных нормативных актов. Общественное обсуждение, деятельность окружных комитетов способствовали недопущению принятия поправок к законам, ухудшающим социально-экономическое положение членов Профсоюза. Так, например, в Ханты-Мансийском округе, благодаря активным действиям Профсоюза удалось сохранить предоставление дополнительной меры социальной поддержки педагогическим работникам при выходе не пенсию.

 ТМО Общероссийского Профсоюза образования в течение года обеспечивали представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

 Оказывалась консультативная, юридическая помощь членам Профсоюза по вопросам социально-трудовой защиты. Оказана правовая помощь в формировании документов в суды. Силами профсоюзных юристов и внештатных правовых инспекторов труда проведено более 1134 проверки, в том числе общепрофсоюзная тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных учреждений.

 Итоги общепрофсоюзной проверки показали, что в целом соблюдается трудовое законодательство при заключении и изменении трудовых договоров, вместе с тем, были выявлены нарушения, для устранения которых проводились консультации для руководителей и работников образовательных учреждений.

В связи с принятием приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 Центральным Советом Профсоюза в июле 2016 года был подготовлен Информационно-методический бюллетень № 2, который является вторым изданием сборника нормативных правовых актов с комментариями «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования». Данный бюллетень был издан ТМО Общероссийского Профсоюза образования и отправлен во все местные организации Профсоюза.

Подробно данный информационный бюллетень был изучен в текущем году на 10 семинарах руководителей ОУ и профактива по теме: «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников ОУ» в г. Ишиме, г. Ялуторовске, Аромашевском, Голышмановском, Заводоуковском, Ишимском, Омутинском, Нижнетавдинском, Ялуторовском, Красноселькупском муниципальных районах; также на 2 семинарах для профсоюзного актива г. Тюмени и Тюменского муниципального района.

Работниками аппарата ТМО Общероссийского Профсоюза образования проведен 29.02.2016 семинар для внештатных правовых инспекторов труда по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» с приглашением специалистов управления по надзору за соблюдением законодательства и контролю за качеством образования, преподавателей Тюменского госуниверситета.

Проведено 2 заседания Университета правовых знаний в режиме видеоконференцсвязи для профактива и руководителей ОУ юга Тюменской области по подготовке к проведению общепрофсоюзной проверки и подведению итогов проверки, по реорганизации ОУ, по предоставлению гарантий при аттестации педагогических работников.

В течение 2016 года профсоюзными работниками уделялось большое внимание проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в образовательных учреждениях.

На основании плана работы комитета Тюменской межрегиональной организации Профсоюза на 2016 год была проведена в октябре 2016 года тематическая проверка об участии членских профсоюзных организаций высшего образования в проведении специальной оценки условий труда и осуществлении контроля за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда, в Тюменском государственном университете и Тюменском индустриальном университете.

В вузах сформированы комиссии по СОУТ в соответствии с ч. 1 ст. 9 Федерального закона № 426-ФЗ, в которые включены председатели ППО вузов.

Работодатели и ППО вузов осуществляют деятельность на принципах приоритетности сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний.

В коллективных договорах предусмотрено финансирование работодателями мероприятий по охране труда и улучшению условий труда в соответствии с планом мероприятий по выполнению Соглашения по охране труда, в том числе обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников; проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда; приобретение и бесплатная выдача прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами; проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах в вузах.

Выборные органы (профком, председатели профбюро) ПТТО осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями теплового режима в помещениях вузов, требований к уровню освещенности на рабочих местах в соответствии с условиями коллективного договора, а также в октябре-ноябре месяцах проведена проверка за соблюдением санитарных норм и правил, технологии приготовления блюд в столовых вузов.

Профсоюзные комитеты не реже двух раз в год на своих заседаниях с участием представителей работодателя рассматривает вопросы выполнения Плана работ по охране труда, Соглашения по охране труда, состояния охраны труда в структурных подразделениях вузов и информируют работников о принимаемых мерах.

В ходе проверки обращалось внимание на недопустимость снижения гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ в сравнении с результатами аттестации рабочих мест, если соответствующие условия труда, являющиеся основанием для назначения компенсационных мер, сохранены на их рабочих местах, что предусмотрено в п. 3 ст. 15 ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ; на включение в трудовые договоры (дополнительные соглашения к ним) работников характеристики вредных и (или) опасных условий труда на их рабочих местах и предоставление им гарантий и компенсаций (ст. 57 ТК РФ).

Итоги проверки рассмотрены на заседании президиума ТМО Общероссийского Профсоюза образования, протокол от 12 октября 2016 года № 8-2, и для профсоюзного актива разработаны и представлены рекомендации в форме Памятки об участии первичных профсоюзных организаций в организации и проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования организовано в марте 2016 года обучение уполномоченных по охране труда на базе Курганского учебного центра, в июне и августе обучение технических инспекторов труда местных организаций на Всероссийских семинарах по охране труда в г.г. Челябинске и Орле.

В декабре 2016 года разработан информационно-методический бюллетень по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением в ОУ законодательства по охране труда.

 Межрегиональная организация Профсоюза в 2016 году продолжила организацию оздоровления членов Профсоюза. В течение года более 1тысячи членов Профсоюза смогли поправить свое здоровье по путевкам с частичной оплатой (от 20 до 50%). Выделялась материальная помощь для приобретения детских оздоровительных путевок. Для детей членов Профсоюза были приобретены новогодние подарки на сумму 2 млн. рублей, было выделено более \_\_\_\_ рублей в качестве материальной помощи членам Профсоюза, попавшим весной 2016 года под затопление. Это г. Ишим, Сорокинский и Вагайский районы.

В 2016 году ТМО Профсоюза продолжило работу с молодыми педагогами.

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области и северных автономных округах осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.

На 1 января 2017 года на юге Тюменской области работает 5 городских Советов и 21 районный клуб молодых педагогов, общей численностью молодёжного актива при местных организациях Профсоюза - 310 человек из числа работающих педагогов Тюменской области. В состав Президиума Совета входят 13 человек, 8 из которых - представители территорий юга области, 3 представителя от города Тюмени и по одному представителю от северных автономных округов (председатели окружных Советов молодых педагогов). Списочный состав Президиума опубликован на Интернет-сайте межрегиональной организации и на страницах Совета в социальных сетях.

В 2016 году официально созданы окружные Советы молодых педагогов Югры и Ямала общей численностью молодёжного актива - 467 человек. Инициаторами создания молодёжных объединений выступили окружные организации Профсоюза в соучредительстве с государственными органами, осуществляющими управление в сфере образования, в рамках реализации совместного письма Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов». По данному направлению Профсоюзом разработана организационно-правовая база (Положение о Совете, Решение об учреждении Совета, паспорт Совета, план работы) которая прошла обсуждение и утверждение окружными коллегиальными органами в рамках Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования.

По плану работы Совета молодых педагогов два раза в год проводятся образовательно-методические семинары для всего состава Совета молодых педагогов, четыре заседания Президиума Совета и летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России для активистов молодёжно-педагогического движения региона по итогам года.

15 января 2016 года, на заседании Президиума Совета был принят план работы Совета на 2016 год и намечены приоритетные направления работы с молодыми педагогами.

Традиционные мероприятия районных Советов: "Вечер педагогических династий", "Неделя молодого педагога", "Диалог поколений", "Школа правовых знаний", "Интернет-форум", "Педагог нового века - проблемы и перспективы".

Участие в конкурсах, форумах: "Педагог года Тюменской области", "Педагогический дебют" в Тюмени, "Зажги свою звезду" в с. Уват, "Шаг в будущее", "Таир" в республике Марий Эл, "Чемпионат региональных учительских команд" в Ульяновске, "Декабристские вечера" в Ялуторовске, "Всероссийская педагогическая школа" в п. Репино Ленинградской области, «Летний тренинг- лагерь Профсоюза» в Крыму, «Августовский слёт педагогов» в Челябинской области, «Вектор роста» в Ханты-Мансийске.

Приоритетные проекты и инициативы Совета: мобильное образовательное приложение для педагогов и учеников «Школа в телефоне», проект молодёжно-педагогического наставничества «Молодые - молодым», проект профессионального личностного роста «ТЕАСНЕние», программа поддержки молодых педагогов по аттестации «Кадры завтрашнего дня», проект «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России», проект радиоуроков «Уроки на завтра», проект «Правовой дайджест», проект по здоровьесбережению педагогов «Сохраним самое ценное».

Постоянное взаимодействие членов и актива Совета осуществляется через социальную сеть «В Контакте», обмен рабочими материалами производится через e-mail - контакты членов Совета, а также через Интернет-сайт Тюменской межрегиональной организации.

Идея развития уровня общей культуры педагога является системообразующей в работе Совета молодых педагогов на протяжении 5 лет.

Вопросы имиджа педагогической профессии составляют основу информационной работы с молодыми педагогами. В целях пропаганды творчески работающих педагогов в 2013 году была создана рубрика "Знакомьтесь" на Интернет-сайте Тюменской межрегиональной организации, в которой публиковались статьи о ярких молодых педагогах, их успехах и походах к работе. Данная практика принята и продолжается Советами молодых педагогов в районных газетах и на Интернет-сайтах образовательных организаций. По результатам мониторинга ресурсов СМИ, инициированного Советом молодых педагогов Тюменской области, выявлено 218 публикаций о молодых педагогах региона и их профессиональных достижениях. На обсуждении итогов данного мониторинга, членами Президиума Совета было предложено отмечать и вовлекать активистов в молодёжно-педагогическое движение Тюменской области.

Культурно-образовательные мероприятия Совета являются дополнением к основным обучающим мероприятиям и проводятся в формах, которые на практике доказывают свою актуальность и эффективность: это творческие диалоговые площадки, мастер-классы, тематические круглые столы и встречи. Традиционным мероприятием Совета является «Культурно-образовательный тур по заповедным местам России». В 2016 году состоялся пятый, юбилейный тур, который был посвящён наследию поэта М.Ю. Лермонтова и проходил на Северном Кавказе под названием «Тропы Лермонтова». В рамках тура прошло совместное заседание по обмену опытом молодых педагогов Пятигорска, Ставропольского края и Тюменской области. В рамках социальных партнёров для учителей выступили научные сотрудники государственного музея-заповедника «Домик Лермонтова». В туре приняли участие 60 молодых педагогов Тюменской области, ХМАО и ЯНАО.

Социальная поддержка молодых педагогов региона представляет собой включение Совета в систему работы по реализации приоритетных задач Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и Департамента образования и науки Тюменской области. Важными существующими мерами социальной поддержки молодых педагогов, куда активно включился Совет молодых педагогов Тюменской области стали областные жилищные программы. Информирование молодых педагогов в сети Интернет о порядке и сроках подачи документов для участия в региональных жилищных программах способствовало более активному включению в существующие программы молодых специалистов сельских территорий. В программу получения субсидии на строительство жилья в сельских территориях области за последние 5 лет вступили 559 молодых педагогов. Социальные выплаты на жильё по программе «Молодой специалист на селе» за последние 5 лет получили 292 выпускника педагогических вузов, трудоустроившихся в образовательные организации сельских территорий Тюменской области. Социальные выплаты на приобретение или строительство жилья по программе «Молодая семья» за последние 5 лет получили 238 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, из них 100 человек — педагоги сельских территорий, 138 - городских. По программе возмещения расходов за найм жилья для молодых педагогов из городов Тюменской области в 2016 году льготой воспользовались 300 педагогов в возрасте до 30 лет.

Вопросы аттестации молодых педагогических кадров являются постоянным предметом разъяснительной работы и обсуждений на заседаниях и Интернет-площадках Совета. В 2016 году основное внимание председателей Советов молодых педагогов в муниципалитетах уделялось информированию молодых педагогов по вопросам аттестации. Отработанная система взаимодействия Совета молодых педагогов со специалистами аппарата Тюменской межрегиональной организации Профсоюза и специалистами отдела по работе с педагогическими кадрами Департамента образования и науки Тюменской области предусматривает заочные консультации по телефону, работу «Горячей линии» в социальной сети «В Контакте» и индивидуальные консультации на массовых мероприятиях и семинарах Совета.

Результативность данной системы работы целесообразно представить в сравнении с 2015 годом, где из 178 педагогов в возрасте до 35 лет аттестованы на первую и высшую (14 человек - высшая) категории, что составляет 25% от общего количества (654) аттестованных и означает, что каждый четвёртый - молодой педагог. В 2016 году 295 педагогов в возрасте до 35 лет аттестованы на 1 категорию из 897 аттестованных, что составляет 33% и означает, что каждый 3 аттестованный - молодой педагог. На высшую категорию из 708 аттестованных - 28 человек в возрасте до 35 лет, что составляет 4% и превышает в два раза количество аттестованных молодых педагогов в прошлом году.

При активном участии Совета молодых педагогов Ямала совместно с коллективом Тюменского научно-образовательного центра Российской академии образования и социологической лаборатории Тюменского государственного университета в период с марта по июль 2016 года проведено социологическое исследование, направленное на изучение социально-профессионального портрета и качества жизни учительства Ямало-Ненецкого автономного округа. По итоговым материалам исследования разработана окружная программа поддержки и развития молодых педагогов Ямало-Ненецкого автономного округа на 2017 год «Год проектных решений в образовании». Группа Совета молодых педагогов Ямала в социальной сети «В Контакте» стала эффективным информационным каналом для участников гранта «Новый учитель Ямала». В 2016 году 37 молодых педагогов стали обладателями регионального гранта в 600 тысяч рублей на закрепление в образовательных организациях округа.

Совет молодых педагогов Ханты-Мансийского автономного округа при поддержке окружной организации Профсоюза инициировали разработку и предложение по закреплению мер финансовой поддержки молодых педагогов (подъёмных выплат) в региональный закон «О реализации государственной молодежной политики в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре». Председатель окружного Совета молодых педагогов А.В. Сафонова за активную позицию и выработку предложений по поддержке молодых педагогов округа включена в состав Молодёжного парламента при Думе Ханты-Мансийского автономного округа.

Результаты работы с молодыми педагогами, а также, выявляемые проблемы в социализации и закреплении педагогов в образовательных организациях региона послужили основой разработки и реализации проекта молодёжно-педагогического наставничества в Профсоюзе «Молодые-молодым» с 2015 года. Задачи проекта направлены на профессиональное и личностное развитие молодых педагогов. Содержание проекта основывается на организации работы по обучению, самообразованию и трансляции полученных знаний и опыта молодыми специалистами в своей молодёжно-педагогической среде по принципу «молодой учит молодого», как новая эффективная форма наставничества. Тьюторское или наставническое сопровождение осуществляют председатели Советов молодых педагогов в муниципалитетах области, которые в свою очередь обучаются и получают необходимые организационно-методические материалы в областном Совете при Тюменской межрегиональной организации. Данная идея зарекомендовала себя как школа кадрового резерва, одним из этапов которой является включение лидеров молодёжно-педагогического движения в выборные коллегиальные органы Профсоюза. Подведение итогов, обсуждение проблем, ознакомительное разъяснение методических и правовых материалов осуществляется в свободном формате «Job-cafe», предложенном Советом молодых педагогов города Тюмени в 2014 году. Обязательным условием такого формата является организация заседаний в образовательно-развивающей среде с использованием развивающих ресурсов этой среды (музей, библиотека, художественный салон, концептуальный лобби-бар и т.п.) За период реализации данного проекта с 2014 года 16 молодых педагогов возглавили первичные организации Профсоюза, 14 человек стали руководителями (заместителями руководителей) образовательных организаций Тюменской области. За 2016 год в составе ТМО Общероссийского Профсоюза образования 82%составляет молодежь, что на 6% больше, чем в прошлый год.

Итоговым массовым мероприятием 2016 года стал образовательно-методический семинар «Методики вдохновения» в Тобольске. Семинар собрал 50 председателей Советов молодых педагогов юга Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов. Ключевой идеей семинара явилось погружение в наследие отечественной педагогики, осмысление роли служителей церкви, миссионеров, декабристов, дореволюционных просвещенцев и педагогов советской школы в развитии культурно-образовательной традиции Сибири. С мастер-классами, актовыми лекциями и культурологическими дискуссиями выступили приглашённые специалисты: Раис Загидуллин, министр образования Ульяновской области, председатель клуба «Учитель года», Альбина Болотова, старший научный сотрудник Ялуторовского музейного комплекса, Юлия Варламова, автор и исполнительница романсов, Заслуженный учитель Российской Федерации Надежда Крюкова.

В целях развития общекультурного уровня педагогов, мероприятия семинара проходили в исторических объектах «Архиерейский дом», «Дворец наместника» историко-архитектурного музея-заповедника «Тобольский Кремль», а также в залах Тобольского педагогического института имени Д.И. Менделеева и в МАОУ СОШ №13 города Тобольска. В рамках семинара прошло заседание Совета молодых педагогов по вопросам нормативно-правового регулирования работы и вопросам аттестации педагогических кадров.

Практика социальной поддержки молодых педагогов позволяет выявить не только талантливых и творческих молодых специалистов, но и лидеров молодёжно-педагогического движения как перспективного направления региональной образовательной политики. Из числа активных и ответственных председателей муниципальных Советов молодых педагогов в 2016 году проявили себя:

• Байдашина Ирина Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Вагайского района;

• Орлова марина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов Исетского района;

• Рыжов Геннадий Васильевич, председатель Совета молодых педагогов Нижнетавдинского района;

• Гейн Кристина Анатольевна, председатель Совета молодых педагогов Г олышмановского района;

• Ковалёва Анастасия Георгиевна, председатель Совета молодых педагогов Аромашевского района,

• Быкова Светлана Игоревна, председатель Совета молодых педагогов Ишимского района;

• Морозова Олеся Сергеевна, председатель Совета молодых педагогов города Ялуторовска;

• Верещагина Надежда Валерьевна, председатель Совета молодых педагогов Кондинского района, ХМАО;

• Шахматова Полина Викторовна, председатель Совета молодых педагогов города Нижневартовска, ХМАО;

• Лыскова Александра Александровна, председатель Совета молодых педагогов города Салехарда, ЯНАО;

• Балабан Виталий Алексеевич, председатель Совета молодых педагогов города Лабытнанги, ЯНАО;

• Сайтова Диана Азатовна, председатель Совета молодых педагогов города Надыма, ЯНАО.

С учётом результатов работы Совета и возникающих проблем молодых педагогов, одной из текущих задач работы на 2017 год является организационно- методическое укрепление муниципальных Советов, как постоянно действующих объединений молодых педагогов при местных организациях Профсоюза. В связи с Годом PR-движения в Общероссийском Профсоюзе образования Совету молодых педагогов усилить пропаганду и освещение итогов работы Профсоюза по поддержке молодых педагогов.

2016-й год был юбилейным годом для областного и районных (городских) советов ветеранов педагогического труда: созданный в декабре 2006 года, он прошёл успешно проверку временем, не утратив интереса педагогической общественности к его начинаниям, и большим, и малым делам.

Начался год с творческих отчётов всех районных(городских) советов ветеранов-педагогов под девизом «Так живём и осуществляем связь времён и поколений». В районах успешно начали работу школы наставников молодых педагогов.

Педагоги-ветераны стараются не отставать от больших дел, которыми живёт страна: 2015 год был годом литературы, к выпуску подготовили книгу стихов поэтов-учителей «О самом главном говоря». После презентации книги прошли подобные встречи, вечера, литературные гостиные во всех территориях, где педагоги читали свои стихи, где шёл заинтересованный разговор о литературе, о книгах.

2016 год - год кино, и снова в ветеранских организациях прошли праздники, связанные с кино, сего воспитательном назначении. А областной Совет ветеранов педагогического труда объявил о подготовке и проведении кинофестиваля на тему «Страничка нашей жизни».

Областной Совет ветеранов педагогического труда постоянно направляет деятельность районных (городских) советов, на семинарах-совещаниях рассматриваются главные направления деятельности ветеранских организаций на текущий период.

ТМО Общероссийского Профсоюза образования продолжила работу по повышению статуса педагога и престижа педагогической профессии. Совместно с Советом ветеранов педагогического труда был проведен трехдневный семинар по теме «Имидж учителя в современной российской школе и престиж педагогической профессии». Прошли зональные семинары в г. Тюмени, Заводоуковске, Ишиме, Голышманово по теме «Организация наставничества в педагогической среде».

Традиционно ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимала участие в организации и проведении областного этапа конкурса «Педагог года», участвовали в номинациях «Учитель года», «Воспитатель года» «Мастер года», «Педагог-психолог года».

На социально-культурные мероприятия, направленные на развитие учительского потенциала, в 2016 году израсходовано более 2 млн. рублей за счет членских профсоюзных взносов. Для реализации мер, направленных на поднятие престижа педагогической профессии, используется участие профсоюзного актива в системе государственно-общественного управления в сфере образования, а также проведение независимой оценки качества образования.

С целью профориентационной работы для студентов педагогических учреждений ВПО и СПО Тюменской Межрегиональной организацией Профсоюза учреждена и продолжает выплачиваться именная стипендия. Так, в 2016 году 11 студентам назначена стипендия в номинации «Педагогическая Надежда» за высокую заинтересованность в получении педагогической специальности с ориентацией на трудоустройство в школу, на эти цели выделены средства в размере 144 тыс. рублей.

Для выявления лучших студенческих лидеров в 2016 году прошел областной конкурс «Студенческий лидер» и проведен конкурс Федерального Уральского округа.

В целях активизации информационной работы в 2016 году прошел конкурс на лучший сайт первичной и местной профсоюзной организации. Лучшими признаны сайты Сургутской городской, Тобольской городской и Голышмановской районной, и первичные организации г. Ялуторовска, Киевская школа Ялуторовского района и детский сад № 33 г. Сургута.

В 2016 году продолжили работу с региональными и местными СМИ, с целью пропаганды профсоюзного движения, публиковали материалы в газете «Мой Профсоюз» и журнале «Сибирское богатство».

За последнее время были внесены многочисленные изменения в гражданский кодекс РФ, в федеральный закон «О некоммерческих организациях, в Федеральный закон «Об общественных объединениях», в ФЗ «О профессиональных Союзах», их правах и гарантиях», деятельность которых напрямую касается деятельности организаций Профсоюза, в связи, с чем усилилась необходимость системного обучения профсоюзных кадров и актива.

В2016 году были проведены семинары для председателей местных организаций, ревизионных комиссий, внештатных правовых инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, председателей студенческих организаций и вузовских председателей студентов, председателей советов молодых педагогов. Приняли участие во всех семинарах, организованных ЦС Профсоюза. На сегодняшний день в штате ТМО Профсоюза 104 человека, в первичных организациях работает более 2 тысяч профсоюзного актива, более половины из них являются экспертами проектов сферы образования.

Обучение и постоянная информированность профактива в 2016 году была первоочередной задачей ТМО Профсоюза.

Вместе с тем, результативность этой работы удовлетворить пока не можем. Проблемой по-прежнему остается мотивация профсоюзного членства, как главный итог нашей работы. 30% работающих в сфере образования не являются членами Профсоюза. Проблемой по-прежнему являются вопросы финансово-организационной деятельности.

На сегодняшний день ряд местных профсоюзных организаций не выполняют уставные требования по отчислению профсоюзных взносов. Медленно идет реализация постановления Исполкома ЦС Профсоюза о переводе малочисленных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет и Постановления ЦС Профсоюза от 27 марта 2003 года №4 «О размере отчислений членских взносов в Профсоюзе», где предусмотрено в областные, межрегиональные комитеты с численностью свыше 80 тысяч членов Профсоюза перечислять не менее 35% от валового сбора членских профсоюзных взносов. В связи, с чем в предстоящий год одной из основных задач остается организационное и финансовое укрепление местных окружных и межрегионального комитета Профсоюза. Расходование средств должно быть в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза, в частности, на подготовку и обучение профактива и кадров, на информационно-пропагандистскую работу, на работу с молодежью, на мотивацию профчленства и на социально-экономическую защиту членов Профсоюза.

Профсоюзным организациям всех уровней в течение первого полугодия 2017 года необходимо провести оценку сети образовательных организаций на предмет наличия профсоюзной организации, а также провести ревизию профсоюзного членства.

Для обеспечения беспрепятственной реализации полномочий первичных организаций в части заключения коллективных договоров и согласования локальных актов нам необходимо добиться охвата профсоюзным членством не менее 50% во всех первичных профсоюзных организациях.

Процессы реорганизации образовательных организаций в 2017 году будут продолжены, в связи с чем, в рамках действующего законодательства мы должны добиться максимального сохранения фактически достигнутого уровня прав и гарантий педагогическим работникам, обеспечить социальную защиту и экономические интересы наших членов Профсоюза.