**Информация**

**Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**по реализации в 2018 году Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Тюменской области на 2014-2017 годы, пролонгированного до 01.07.2018, и Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Тюменской области**

**на 2018-2021г.г.**

**1. Общие положения**

Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) между работниками образовательных организаций в лице их полномочного представителя - Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Межрегиональная организация Профсоюза) и работодателями – образовательными организациями в лице их полномочного представителя – Департамента образования и науки Тюменской области (далее - Департамент образования) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

**2. Развитие социального партнерства**

Проводится постоянная работа по оказанию помощи в разработке и заключении коллективных договоров и по внесению в них изменений, по разработке и внесению изменений в территориальные отраслевые соглашения.

В ходе проверок образовательных учреждений в обязательном порядке проводится экспертиза коллективных договоров, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений о системе оплаты труда работников ОУ и др. В течение 2018 года ТМО Общероссийского Профсоюза образования и местными организациями Профсоюза оказывалась правовая помощь в разработке 58 коллективных договоров, 6 территориальных отраслевых соглашений, 29 соглашений по охране труда. Проводилась экспертиза 79 коллективных договоров, 7 территориальных соглашений и 191 локальных нормативных актов в ходе осуществления профсоюзного контроля в 11 образовательных профессиональных учреждениях Тюменской области и 212 местных тематических проверок, при обращении представительных органов работников или представителей работодателей. По итогам экспертизы даны устные или письменные рекомендации по содержанию актов социального партнерства. При этом внимание обращалось на недопущение в коллективных договорах, ЛНА условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Отраслевым соглашением, Региональным отраслевым соглашением.

2 раза в год проведены заседания Совета по правовой работе: 15 мая на базе Тюменского государственного колледжа водного транспорта и 19 октября в ОУ Вагайского муниципального района, где рассматривались вопросы социального партнерства первичных профсоюзных организаций с работодателями и органами управления образованием.

Активное участие члены Совета по правовой работе принимали и в разработке проекта Регионального отраслевого соглашения (далее – РОС) на 2018-2021 г.г., которое было заключено 2 июля 2018 года представителями сторон: директором департамента образования и науки Тюменской области и председателем ТМО Общероссийского Профсоюза образования. Продуктивно сказалась на разработке проекта и заключения РОС совместная деятельность с планово-экономическим отделом (начальник отдела Чербаев Сергей Владимирович) и отделом профессионального образования (начальник отдела Дубровина Татьяна Леонидовна) департамента образования и науки Тюменской области.

РОС было направлено во все органы управления образованием и образовательные организации Тюменской области, а также местные и первичные организации Профсоюза. Текст соглашения и данные уведомительной регистрации размещены на официальном сайте ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

С начала периода действия РОС применялось при заключении новых территориальных отраслевых соглашений в Вагайском, Голышмановском, Казанском, Нижнетавдинском муниципальных районах, в г.Тобольске и г.Ялуторовске, а также при заключении коллективных договоров в образовательных организациях.

Вопросы социального партнерства, включая порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров, территориальных соглашений, а также содержание актов социального партнерства освещались в ходе зональных семинаров для профсоюзного актива и руководителей образовательных учреждений, проходивших с 29 сентября по 15 декабря 2018 года.

Выборные органы местных организаций Профсоюза активно участвовали в экспертизе заключенных коллективных договоров и оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в разработке проектов и заключении коллективных договоров.

В целях реализации принципа государственно-общественного управления образованием представители Сторон участвуют в заседаниях руководящих органов другой Стороны при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников, социально-экономические права обучающихся, направляют друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по вопросам, предусмотренным в данном Соглашении.

Председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования, реализуя принципы социального партнерства, входит в состав региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета по образованию при Губернаторе Тюменской области, Совета ректоров, президиума ТМООП «Тюменский Облсовпроф», рабочих групп, комиссий Департамента образования. Представители ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования и науки Тюменской области: коллегии, общественном совете по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования, областной комиссии по аттестации педагогических работников, совете директоров и наблюдательных советах организаций профессионального образования. Представители департамента образования и науки Тюменской области принимали участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Межрегиональная организация Профсоюза, местные организации Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, в течение года обеспечивали представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза также посредством осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами управления в сфере образования, взаимодействия с органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления муниципальных образований области, а также работодателями по вопросам разработки и принятия нормативных правовых актов, локальных нормативных актов и заключения коллективных договоров; оказания бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирования членов Профсоюза; участия в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства; информационно-методической работы.

На сайте ТМО Общероссийского Профсоюза образования разработан раздел «Социальное партнерство». В разделе представлены отраслевое, региональное отраслевое соглашения, макеты коллективных договоров общеобразовательной и дошкольной образовательной организации, примерные правила внутреннего трудового распорядка. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности первичных профсоюзных организаций.

Совместно с Департаментом труда и занятости населения Тюменской области постоянно контролируется порядок заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров в образовательных организациях и территориальных соглашений в муниципальных образованиях. Несколько раз в течение года благодаря Департаменту труда и занятости населения Тюменской области оперативно решался вопрос об уведомительной регистрации территориальных отраслевых соглашений в связи с непониманием и отказом многофункциональных центров оказать данную услугу (г. Тюмень, г. Тобольск).

Первичные организации Межрегиональной организации Профсоюза оказывают содействие в подготовке конкурсных документов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Традиционно высокие результаты в номинациях «За развитие социального партнерства», «За развитие кадрового потенциала», «За формирование здорового образа жизни» показывают ОУ высшего образования, имеющие сильные первичные профсоюзные организации.

Председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования участвовала в 2018 г. в экспертизе ряда проектов законов и иных нормативных правовых актов Тюменской области, отстаивая права и профессиональные интересы работников образования, например, проекта закона Тюменской области: «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 г.г.» в части планирования в составе расходов областного бюджета, а также при формировании межбюджетных отношений с местными бюджетами средств на сохранение уровня оплаты труда работников в сфере образования, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в связи с установлением минимальной заработной платы в Тюменской области с 1 января 2019 года в сумме 11 342 рубля;

закона Тюменской области «О внесении изменения в статью 3 Закона Тюменской области «О регулировании отдельных отношений в сфере образования в Тюменской области» в части выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а ранее было предусмотрено только за участие в ЕГЭ;

проекта постановления Правительства Тюменской области «Об утверждении государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» до 2024 г. и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов» в части профессионального роста педагогических работников и руководящих кадров, совершенствования системы непрерывного образования, включая развитие системы дополнительного профессионального образования, реализации эффективных механизмов управления при организации образовательного процесса, так и при непрерывном методическом сопровождении работы педагогов;

в приложение к постановлению администрации Тюменской области от 06.12.2004 N 164-пк «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных организаций в Тюменской области» внесены изменения в части стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных организаций за обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации, а также за результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организацией и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, и соответствующим приказом Департамента образования обеспечено участие в работе Областной аттестационной комиссии представителя Межрегиональной организации Профсоюза с целью представительства и защиты аттестуемых работников, контроля за соблюдением порядка и условий аттестации педагогов.

Работодатели включают в состав различных комиссий, создаваемых в образовательных учреждениях, представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, например, при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, при аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, по охране труда, при тарификации педагогов и др.

Принятие работодателем ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников осуществляется, в основном, по согласованию с профкомом ППО, что соответствует ст.ст. 135, 372 ТК РФ.

Председатели местных организаций, члены Совета по правовой работе, внештатные правовые инспекторы труда приняли участие в семинаре-совещании в г. Челябинске с 14 по 15 ноября 2018 года по теме «Роль Профсоюза в формировании и реализации нормативно-правовой базы, содержащей нормы трудового права, на локальном и муниципальном уровнях» с участием специалистов Центрального Совета Профсоюза. На этом семинаре была реализована новая форма работы «тренд-сессия», когда участники семинара, обсуждая заданную тему, сами приходят к соответствующим выводам, находя пути реализации ее на федеральном, региональном, муниципальном и локальном уровнях.

**3. Обязательства в области экономики и управления образованием**

Совместная деятельность с департаментом образования и науки Тюменской области и в 2018 году была продолжена с целью реализации Государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» до 2020 года):

- повышение качества общего образования, реализуемого общеобразовательными учреждениями Тюменской области, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и социального заказа;

- подготовку педагогов и тьюторов для работы в условиях внедрения новых стандартов. В частности, предусмотрено обучение учителей школ в рамках модульных программ повышения квалификации, реализуемых на базе ТОГИРРО;

- повышение социального и профессионального статуса педагогов посредством увеличения **средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений (43884 руб.) по отношению к средней заработной плате по экономике региона (42100 руб.), что на сегодняшний день составляет 104,2 % от средней зарплаты по экономике региона.**

Совместно с Департаментом образования рассмотрен проект областного бюджета системы образования на 2019 год и последующие 2020 и 2021 г.г.

Департамент образования в течение 2018 года обеспечивал соответствие средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования средней заработной плате по экономике региона, а также соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций средней заработной плате в общем образовании региона с целью повышения качества кадрового состава системы образования Тюменской области.

Неурегулированный международными договорами вопрос о признании квалификационных категорий, присвоенных ранее работникам ОУ в республиках Казахстан и Беларусь, на сегодняшний день определен в РОС на 2018-2021 г.г. и на заседаниях Областной аттестационной комиссии решается в пользу педагогов.

Оказывалась консультативная, юридическая помощь членам Профсоюза по вопросам оплаты труда, иным вопросам социально-трудовой защиты.

Всего по Тюменской области (без автономных округов) выборными профсоюзными органами рассмотрено 133 письменных обращения (удовлетворено 113), из них на 59 письменных обращений даны ответы по электронной почте главным правовым инспектором труда ТМО Общероссийского Профсоюза образования. Всего устных обращений 561 (удовлетворено 371). Приняты на личном приеме в комитете ТМО Общероссийского Профсоюза образования и даны консультации по телефону, а также в территориях во время проведения семинаров, региональных тематических проверок - 76работникам образовательных учреждений. Обращения 63 работников признаны обоснованными и удовлетворены. Большая доля обращений работников касалась таких вопросов, как: порядок аттестации педагогических работников; изменение определенных сторонами условий трудового договора; оплата труда и продолжительность отпуска работникам за работу с детьми с ОВЗ; предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска перед отпуском по беременности и родам; изменение учебной нагрузки преподавателей профессиональных образовательных учреждений в связи с направлением на курсы повышения квалификации; о размещении информации о средней заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров ОУ на сайте учредителя в сети Интернет, о распределении стимулирующей части заработной платы работников, оплате труда при замещении временно отсутствующих работников и др.

При отстаивании социально-трудовых прав и профессиональных интересов используется и судебная защита. Оказана правовая помощь в оформлении документов в суды – 11 исковых заявлений по отказу в назначении досрочной страховой пенсии за педагогическую деятельность, и 1 апелляционная жалоба по отказу в назначении досрочной страховой пенсии за работу в детских садах, являющихся структурными подразделениями Запсибгазпрома.

Контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства осуществляет Правовая инспекция труда, созданная при комитете ТМО Общероссийского Профсоюза образования и состоящая из 29 внештатных правовых инспекторов труда, которые распределены по всем муниципальным образованиям Тюменской области и по 2 представителя от автономных округов.

Давались разъяснения и оказывалась помощь в осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, установлении и начислении заработной платы не ниже МЗП, установленной в Тюменской области, профсоюзному активу местных организаций.

Большое внимание ежегодно уделяется вопросам обучения профактива, т.к. без этого невозможно грамотное осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства. Обучение профактива проводится в системе, на высоком теоретическом уровне, даются консультации, члены СПР дают разъяснения своим коллегам из других муниципальных образований, делятся методическими разработками.

**4. Развитие учительского потенциала**

Развитие учительского потенциала в 2018 году являлось по-прежнему приоритетным направлением деятельности Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Продолжили в течение 2018 года осуществление контроля за реализацией мер по устранению избыточной отчетности учителей, которые были урегулированы в Региональном отраслевом соглашении на 2014-2017г.г., пролонгированном до 01.07.2018, а затем в новом Региональном отраслевом соглашении на 2018-2021 г.г., вступившем в действие со 02 июля 2018 года. Участвовали в проведении и подведении итогов трех мониторингов по этому вопросу (декабрь 2016 г.; апрель 2017 г.; сентябрь 2018 г.) для уточнения реального положения в общеобразовательных учреждениях по вопросам устранения и сокращения избыточной отчетности учителей на основе разработанных Анкет для первичных и местных организаций Профсоюза.

Этот вопрос был вынесен для принятия соответствующих мер на заседание президиума Тюменской межрегиональной организации Профсоюза 16.10.2018, постановление № 16-3-1.

Активно участвовал профсоюзный актив и в проведении еще трех мониторингов: 1) по совершенствованию структуры рабочего времени, условий труда и отдыха педагогических работников ОУ; 2) по условиям замещения временно отсутствующих учителей в общеобразовательных учреждениях; 3) по условиям замещения воспитателей, музыкальных руководителей в дошкольных образовательных учреждениях.

Результаты мониторингов в разрезе муниципальных образований, которые обсуждаются на зональных семинарах председателей первичных профсоюзных организаций, проводимых с 29 сентября по 15 декабря 2018 года с выездом в территории (8 зональных семинаров), показали, что ситуация, в основном, улучшается. Обобщенная и конкретная в разрезе каждого муниципального образования информация по мониторингам, презентации по темам мониторингов направлены по электронной почте в районные и городские организации Профсоюза для планирования на следующий календарный год разъяснительной и практической работы, а также осуществления контроля за устранением выявленных в ходе мониторингов нарушений норм трудового законодательства.

В рамках введения национальной системы учительского роста, утвержденный приказом Минобрнауки России от 26 июля 2017 г. № 703, с учётом положений Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 г. № 204 ТМО Общероссийского Профсоюза образования способствовала ознакомлению с нормативными правовыми актами и методическими рекомендациями, а также участию в общественно-педагогическом обсуждении проектов профессионального стандарта педагога «Педагог»; новой модели аттестации учителей на основе оценки соответствия их квалификации (уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) требованиям профессионального стандарта педагога. Представители Профсоюза приняли участие в мультимедийном круглом столе на тему: «Результаты общественно-профессионального обсуждения процесса внедрения новой модели аттестации учителей». Информация, обсуждаемая на круглом столе, была доведена до сведения 26 местных организаций Профсоюза.

В отчетный период особое внимание уделялось отслеживанию ситуаций изменений условий трудового договора либо расторжения трудового договора с педагогическим работником по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации) при изменении требований к его квалификации, в том числе установленных профессиональными стандартами, если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая либо высшая квалификационная категория.

В течение года неоднократно проводились семинары-совещания, учебы профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, с целью предотвращения нарушения прав работников и соблюдения гарантий и компенсаций при внедрении национальной системы учительского роста, в том числе новой модели аттестации учителей и профессионального стандарта педагога.

Совместно с Общественной палатой Тюменской области был организован форум «Учитель будущего» для обсуждения современных требований к педагогу, выдвигаемых национальным проектом «Развитие образования». Участники форума — это представители профсоюзных организаций, члены Общественной палаты Тюменской области, Общественного совета Департамента образования и науки Тюменской области, Совета молодых педагогов, Совета ветеранов педагогического труда и студенты старших курсов педагогических направлений подготовки. В рамках форума в составе смешанных групп обсудили следующие вопросы:

- «Цифровой» ребенок: как его воспитывать и обучать?

- Наставничество: для кого и зачем?

- Диагностика профессиональных компетенций: кто, зачем, как?

- Со-вместность в образовании: с кем, зачем, как?

- Имидж современного педагога.

По итогам работы в группах участники сформулировали предложения к органам государственной власти, общественным и профсоюзным организациям, студентам и педагогическому сообществу.

Совет ветеранов педагогического труда в целях раскрытия задач и условий профессиональной деятельности учителя провел конкурс видеороликов, слайдфильмов «Школьный музей и учительская профессия». В конкурсе приняли участие более 20 образовательных организаций.

В текущем году приняли участие в организации, проведении и софинансировании областного этапа конкурса «Педагог года», поддержали участие представителей Тюменской области во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года». Информационная поддержка участников осуществлялась в рамках проведения Всероссийской олимпиады «Мой первый учитель» и Всероссийского конкурса «Авторский урок будущего».

При определении количества лиц, представляемых к награждению ведомственными и областными наградами по конкретным организациям (органам), учитывать мотивированное мнение Межрегиональной организации Профсоюза и местных организаций Профсоюза.

**5. Организация работы с молодыми педагогами**

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.

На 1 января 2018 года на юге Тюменской области действует 26 городских и районных Советов молодых педагогов, в которых объединено более 500 молодых педагогов системы образования.

Тюменская межрегиональная организация обеспечивает проведение и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых педагогов. Так, например, молодые педагоги участвуют в конкурсах: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Зажги свою звезду», «Шаг в будущее».

С целью постоянного совершенствования подготовки молодежного профсоюзного актива, с использованием новых образовательных и информационных технологий, в 2018 году Межрегиональная организация Профсоюза направила делегации молодых педагогов для участия в следующих форумах: форум молодых педагогов «Таир – 2018», VII сессия Всероссийской педагогической школы Общероссийского Профсоюза образования, V Всероссийский тренинг-лагерь «От профсоюзного кружка к наставничеству», Межрегиональный образовательно-методический форум молодых педагогов «Уроки на завтра».

В рамках профессионального развития педагогических кадров, укрепления имиджа педагогической профессии и профилактики профессионального «выгорания» Межрегиональная организация Профсоюза и Совет молодых педагогов Тюменской области провели очередной восьмой летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России. Проект таких туров направлен прежде всего на личностное развитие педагога и совершенствование уровня общей культуры начинающего профессионала системы образования. В 2018 году тур проходил на территории восточного Крыма под темой «Философия моря». Тема тура - наследие русского поэта, философа, художника Максимилиана Волошина. В программу тура вошли: посещение дома-музея поэта, прогулки по волошинским тропам, дом-музей К.Г. Паустовского в Старом Крыму, дом-музей А.П. Чехова «Белая дача» в Ялте, прогулка по Карадагскому природному заповеднику вокруг потухшего вулкана, экскурсия в заповеднике «Генуэзская крепость» в Судаке и заповеднике Новый Свет. В этом сезоне образовательную часть тура представили мастера и эксперты - музеевед Алла Ханило, поэт Олег Парамонов, педагог Игорь Карачевцев, музейный хранитель Вадим Шушунов.

В силу объективных причин за отчетный период значительно обновился состав Совета молодых педагогов Тюменской области. Постоянное взаимодействие членов и актива Совета осуществляется через социальную сеть, отправка отчетов о работе, и обмен информацией производится через e-mail – контакты членов Совета.

В 2018 году большое внимание уделялось работе с молодыми педагогами, впервые приступившими к профессиональной деятельности. Проведена серия встреч, где молодые педагоги узнали о том, какие условия созданы в Тюменской области для личностного роста, о роли и месте молодого педагога в реализации государственной и региональной политики в области образования на современном этапе. Педагогическим работникам презентована деятельность Совета молодых педагогов Тюменской области. Кроме того, участники смогли обсудить возможности и пути взаимодействия с руководителями школ, преподавателями Тюменского областного института развития регионального образования и Совета ветеранов педагогического труда. Молодые педагоги - выпускники поделились своим опытом адаптации в образовательной среде в ходе обсуждения предложенных тем, а также поучаствовали в социологическом исследовании.

По окончании встреч учителя оценили возможности Исторического парка «Россия - моя история» для проведения учебных занятий и внеурочной работы.

С целью выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования, осуществлялись выплаты профсоюзных стипендий студентам – членам Профсоюза. В 2018 году выплачено 13 именных стипендий.

Выявлению студенческих профсоюзных лидеров способствует проведение конкурсов для талантливой молодежи. Помимо уже традиционного конкурса «Студенческий лидер», в этом году Тюменская область принимала Межрегиональный конкурс «Лучшее профбюро Уральского и Сибирского федеральных округов – 2018». В конкурсе приняли участие 120 студентов из вузов Уральского и Сибирского федеральных округов, были приглашены эксперты на конкурс из Казани, Нижнего Новгорода, Волгограда, Иркутска, Красноярска, Хабаровска, Магнитогорска, Екатеринбурга и Кургана. Особо радует, что в конкурсе приняли участие студенты из 5 педагогических вузов. Формат конкурса: соревнование команд профсоюзных бюро из 13 университетов по конкурсным испытаниям: «Визитная карточка», «Правовое ориентирование», «Квиз»; «Биатлон»; «Кейс-история»; «Квест»; «Сюрприз», а также конкурс презентаций, видеороликов и батл председателей профбюро. В рамках конкурса прошла образовательная программа от экспертов из Иркутска, Красноярска и Нижнего Новгорода по актуальным вопросам работы студенческих профсоюзных организаций.

**6. Трудовые отношения**

Профсоюзный актив ежегодно участвует в комплексных, региональных и местных тематических проверках ОУ, в ходе которых проводят экспертизу и оказывают практическую помощь в разработке и принятии ЛНА, коллективных договоров.

Так, на основании постановления президиума ТМО Общероссийского Профсоюза образования от 15.03.2018 № 15 членами СПР совместно со специалистами отделов планово-экономического и профессионального образования департамента образования и науки Тюменской области был осуществлен профсоюзный контроль за исполнением представлений, выданных в ходе региональной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при установлении и начислении заработной платы работникам ОУ профессионального образования Тюменской области» (расположенных в г. Тюмени) в период с 26 марта по 14 апреля 2018 г. (7ОУ).

В это же время на основании постановления президиума межрегиональной организации Профсоюза от 16 марта 2018 года № 15 были осуществлены тематические проверки образовательных учреждений профессионального образования Тюменской области членами Совета по правовой работе по вопросам оплаты труда, в том числе по распределению стимулирующих выплат (4 ОУ ПО). Проверки образовательных учреждений всегда осуществляются на основании Памяток по теме проверки, в разработке которых участвуют члены Совета по правовой работе.

В ходе проверок руководителям, работникам кадровых служб, бухгалтерам, председателям ППО этих учреждений давались подробные разъяснения по правоприменению норм трудового законодательства, по устранению выявленных нарушений, по порядку и условиям распределения выплат стимулирующей части фонда оплаты труда и др.

На адреса электронной почты проверенных ПОУ отправлены макеты (примерные формы) локальных нормативных актов: Положение о порядке ведения коллективных переговоров при разработке проекта КД и его заключении; Макет КД, примерные Правила внутреннего трудового распорядка работников, Порядок и условия предоставления длительного до одного года отпуска, Положения по СУОТ и иные документы по охране труда, примерное Положение о Почетной грамоте.

Оказывалась практическая помощь в разработке КД, дополнительных соглашений к КД о внесении изменений и дополнений, Правил внутреннего трудового распорядка работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, проектов приказов, мотивированного мнения профкома и др. (ГАПОУ ТО «Тюменский техникум индустрии питания, коммерции и сервиса», ГАПОУ ТО «Тюменский техникум строительной индустрии и городского хозяйства», ГАПОУ ТО «Западно-Сибирский государственный колледж», ГАПОУ ТО «Голышмановский агропедагогический колледж»).

Информация о результатах проверки профессиональных образовательных учреждений доведена до сведения начальника планово-экономического отдела, начальника отдела профессионального образования и директора Департамента образования и науки Тюменской области.

.

**7. Гарантии обеспечения занятости работников**

Средняя педагогическая нагрузка для педагогических работников в 2018 году составила 24 часа в неделю (23 часа в неделю – в 2017 г.).

Сократилось количество вакансий в образовательных учреждениях.

В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы 79 КД в ОУ установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по п.п. 1,2 ч.1 ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на работе. Стороны социального партнерства соблюдают, что, помимо прочих категорий работников, преимущественным правом на оставление на работе при увольнении по сокращению численности (штата) работников обладают председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (п.п. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТКРФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. При оформлении протоколов с мотивированным мнением профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используется информационный бюллетень «Нормативная основа деятельности Правовой инспекции труда», разработанный и изданный специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

**8. Рабочее время и время отдыха**

В связи с многочисленными обращениями по реализации приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 продолжена работа по изучению в текущем году на зональных семинарах профактива темы: «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников ОУ» с использованием подготовленной презентации. Зональными семинарами охвачены председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений 26 муниципальных образований.

Представителям работодателей, работникам образовательных учреждений давались устные и письменные разъяснения о том, что в каникулярное время, при привлечении к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, в период полной или частичной отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к педагогической работе (методической, организационной) в пределах объема их учебной нагрузки по тарификации с сохранением средней заработной платы. Нарушений по этому вопросу не выявлено.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период. График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профкомом ППО, в основном, за две недели до начала календарного года.

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, а также педагогических работников организаций, осуществляющих обучение, регулируется постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466.

Однако, продолжительность отпуска педагогов-психологов, социальных педагогов, учителей-дефектологов психолого-медико-педагогической комиссии, созданной при органе управления образованием, не подпадает под действие постановления Правительства РФ № 466, поэтому давались консультации о предоставлении, помимо основного оплачиваемого отпуска (ст. 115 ТК РФ), дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день (ст. 119 ТКРФ), продолжительность которого необходимо определить в коллективном договоре организации (Уватский, Омутинский муниципальные районы).

Порядок предоставления длительного до одного года отпуска педагогическим работникам в части, не урегулированной в приказе Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644, на сегодняшний день предусматривается в большей части коллективных договоров ОУ.

Члены Совета по правовой работе участвовали в проведении двух мониторингов в образовательных учреждениях профессионального образования в мае 2018 года: 1) по организации и условиям замещения временно отсутствующих преподавателей; 2) по совершенствованию структуры рабочего времени, условий труда и отдыха педагогических работников ОУ ПО Тюменской области.

Во все ОУ ПО были отправлены по электронной почте обобщенная информация по мониторингам, утвержденная президиумом ТМО Общероссийского Профсоюза образования, постановление от 06.06.2018 № 15-4 и № 15-5, и информационный бюллетень № 4 «Замещение временно отсутствующих работников».

**9. Оплата и нормы труда**

Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций принимаются работодателем, в основном, с учетом мнения или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором. В связи с этим дважды в месяц предоставляются в бухгалтерии табели учета рабочего времени, где ведется учет фактически отработанного времени работниками.

Совместно с департаментом образования осуществляется мониторинг по повышению средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений и воспитателей дошкольных учреждений в целях осуществления контроля за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня средней заработной платы по экономике региона, а средней заработной платы воспитателей до 90 % от средней заработной платы в общем образовании.

Согласно п. 2.4 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области (ред. от 23.03.2018) с 1 мая 2018 года установлена минимальная заработная плата (МЗП) в размере 11 212 рублей, на которую начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, установленные в соответствии с действующим законодательством.

Поэтому председатели местных и первичных профсоюзных организаций в течение года осуществляли контроль за начислением районных коэффициентов и процентной надбавки на заработную плату не ниже установленной минимальной заработной платы в Тюменской области. Выявленные нарушения в этой части в Першинской СОШ Уватского муниципального района были сразу устранены, работникам выплачены недостающие денежные суммы.

В рамках реализации Указа Президента РФ среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений по итогам 2018 года составила 43073 рубля (39 443 рублей – по итогам 2017 г.), в дошкольных образовательных учреждениях – 39443 рубля (35 154 рублей - по итогам 2017 г.), преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 44806 рублей (41 857 рублей – по итогам 2017 г.).

Региональное отраслевое соглашение на 2018-2021 г.г. имеет Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: сохранение в течение года повышенной оплаты труда с учетом имевшейся у педагогического работника квалификационной категории, срок которой истек либо в период нахождения его в отпуске по беременности и родам, либо отпуске по уходу за ребенком, либо в длительном отпуске до одного года, или не более чем за один год до достижения работником пенсионного возраста, а также для освобожденных профсоюзных работников, приступивших к работе в ОУ, если срок категории истек в период исполнения ими профсоюзных полномочий.

**10. Социальные льготы, гарантии, компенсации**

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть ФОТ ОУ, и в течение 2018 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

Обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в ТМО Общероссийского Профсоюза образования в течение года не поступало.

Хотя в постановлении администрации Тюменской области от 06.12.2004 № 164-пк (с изменениями и дополнениями) установлена выплата единовременного вознаграждения при достижении педагогом-женщиной 55 лет без учета того, что женщины в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (Уватский район), а также женщины, имеющие ребенка-инвалида, либо воспитавшие пятерых детей, выходят на трудовую пенсию по старости в 50 лет, выплаты производились своевременно, права работников не нарушались.

Продолжается реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья за счет средств областного бюджета. За 2018 год 167 работников образования г.Тюмени и г. Тобольска получили субсидии и приобрели жилье. Профсоюзные организации осуществляют учет нуждающихся в улучшении жилищных условий. В течение года 39 человек получили жилье под социальный найм, 80 человек начали проживать в служебном жилье, 200 молодых педагогов получают возмещение расходов по найму жилья.

Межрегиональной организацией Профсоюза организован отдых 705 человек. Около 200 путевок предоставлено членам Профсоюза бесплатно. Другие путевки предоставлены с частичной компенсацией затрат от 20 до 50 % или приобретены за счет работодателя. Всего в летнюю оздоровительную компанию потрачено около 9 млн. рублей. Путевки приобретены для оздоровления работников образования, для организации учебы профсоюзного актива, поощрения профсоюзного актива и социальных партнеров, награждения победителей различных профсоюзных конкурсов.

**11. Охрана труда**

Постановлением Центрального Совета Профсоюза от 7 декабря 2017 года № 4-3 2018 год объявлен «Годом охраны труда в Профсоюзе».

В феврале 2018 года в г. Нижневартовске состоялся выездной V Пленум Тюменской межрегиональной организации Профсоюза. На Пленуме одобрена практика работы Нижневартовской городской организации Профсоюза (председатель Сенина Людмила Константиновна) по повышению эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в образовательных организациях г.Нижневартовска. Подготовлен сборник методических материалов по охране труда «Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза га здоровые и безопасные условия труда» из опыта работы Нижневартовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации для практического применения в местных и первичных профсоюзных организациях.

Утвержден План мероприятий по проведению «Года охраны труда» в Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Специалистами аппарата Межрегиональной организации Профсоюза разработан и издан информационно-методический бюллетень «Специалист по охране труда и уполномоченный по охране труда: общее и различие». В сборнике описана деятельность специалиста по охране труда и уполномоченного по охране труда. Также опубликованы формулировки приказов о назначении специалиста по охране труда и выписки из протоколов профсоюзных органов об избрании уполномоченного по охране труда, примерный план работы уполномоченного по охране труда, формы участия уполномоченного по охране труда (представителя ППО) в проведении специальной оценки условий труда. Сборник материалов направлен председателям местных организаций Профсоюза для использования в своей деятельности и деятельности первичных профсоюзных организаций.

Разработана и использована при проведении семинара профактива образовательных учреждений г. Тюмени презентация «Специалист по охране труда и уполномоченный по охране труда: давайте разберемся!» в октябре 2018 года.

В августе 2018 года специалистами учебного центра профсоюзов г.Кургана обучено 62 уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда местных организаций Профсоюза. Слушателям представлены материалы в электронном виде для использования в практической деятельности

В октябре 2018 года председатели местных, первичных профсоюзных организаций учреждений высшего и профессионального образования приняли активное участие в вебинаре «Через социальное партнерство к безопасному труду». На вебинар приглашены: директор департамента труда и занятости населения Тюменской области, представители Регионального объединения работодателей Тюменской области, Государственной инспекции труда в Тюменской области, Тюменского межрегионального центра охраны труда, управления Роспотребнадзора по Тюменской области.

В октябре 2018 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций (ОТП-2018) Тюменской области. Внештатными инспекторами труда и уполномоченными по охране труда проведено обследование зданий в 11 образовательных учреждениях. Проверяющие представили фотографии с имеющимися нарушениями, отклонениями и повреждениями. После проведения проверки руководители организации ознакомлены с протоколом обследования объекта образования.

В течение 2018 года закончилось действие результатов аттестации рабочих мест в ОУ, поэтому осуществлена специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) практически во всех образовательных учреждениях.

Профсоюзные организации осуществляли общественный контроль в рамках мероприятий по спецоценке за применением работодателями трудового законодательства и отстаивали права работников на безопасные условия труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 25 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Представители первичной профсоюзной организации введены в состав комиссии по специальной оценке условий труда (утверждается приказом работодателя). Статус профсоюзного представителя подтверждается протоколом заседания выборного органа первичной профсоюзной организации. Положение об организации и проведении СОУТ утверждается работодателем, в основном, с учетом мнения профкома ППО.

Представители ППО, защищая права работников, знакомятся с отчетом о проведенной СОУТ, контролируют и участвуют в регулировании предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в коллективном договоре, трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) работников.

Представители ППО имеют право обжаловать результаты специальной оценки условий труда (ст. 26 Федерального закона № 426-ФЗ) и решения, принимаемые по результатам спецоценки, когда работников лишают гарантий и компенсаций, однако, в образовательных учреждениях этим правом не пользуются.

В коллективных договорах предусмотрено финансирование работодателями мероприятий по охране труда и улучшению условий труда в соответствии с планом мероприятий по выполнению Соглашения по охране труда, в том числе обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников; проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, приобретение и бесплатная выдача прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами; проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

Уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, за соблюдением работодателями теплового режима в помещениях учреждений, требований к уровню освещенности на рабочих местах, обеспечение медицинских аптечек лекарственными препаратами, наличие и соблюдение инструкций по охране труда, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

Профсоюзные комитеты ежегодно на своих заседаниях с участием представителей работодателя рассматривает вопросы выполнения Плана работ по охране труда, Соглашения по охране труда, состояния охраны труда в структурных подразделениях учреждений и информируют работников о принимаемых мерах.

**12. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза**

Работодатели и их полномочные представители соблюдают права и гарантии Профсоюза, не допускают ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления их деятельности, предоставляя выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к Интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности, что закрепляется в коллективном договоре - статья 377 ТК РФ.

Члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения.

В 2018 г. работодатели и их полномочные представители, в основном, согласовывали с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, приказы о привлечении работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством); привлечении работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

На сайте Межрегиональной организации Профсоюза в связи с приближающимися новогодними каникулами размещена правовая консультация о порядке привлечения работников к работе в нерабочие праздничные дни согласно ст. 113 Трудового кодекса Российской Федерации.

Департамент образования и науки Тюменской области предоставлял работникам аппарата Межрегиональной организации Профсоюза отапливаемые, электрифицированные кабинеты № 306, 310. В 2018 году межрегиональной организации Профсоюза регулярно предоставлялся зал заседаний для проведения пленумов, конференций, совещаний, семинаров, в том числе и для проведения профсоюзных мероприятий в режиме видеоконференцсвязи.

**13. Контроль за выполнением Соглашения**

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, представителями Сторон - коллегией Департамента образования и президиумом Межрегиональной организации Профсоюза.

Информация о выполнении Регионального отраслевого соглашения по учреждениям системы образования Тюменской области на 2018-2021 годы за соответствующий период направляется в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Информация о выполнении Соглашения и изменения к нему доводятся до всех территориальных органов управления образованием, местных и первичных организаций Профсоюза.

Председатель Тюменской

межрегиональной организации

Профсоюза работников

народного образования

и науки Российской Федерации В.Т. Худякова