

**Информация**  
**Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников**  
**народного образования и науки Российской Федерации**  
**по реализации в 2019 году Регионального отраслевого соглашения по**  
**организациям системы образования Тюменской области**  
**на 2018-2021г.г.**

**1. Общие положения**

Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) между работниками образовательных организаций в лице их полномочного представителя - Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Межрегиональная организация Профсоюза) и работодателями – образовательными организациями в лице их полномочного представителя – Департамента образования и науки Тюменской области (далее - Департамент образования) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

**2. Развитие социального партнерства**

Межрегиональная организация Профсоюза, местные организации Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, в течение года обеспечивали представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза посредством участия в договорном регулировании социально-трудовых отношений, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при участии органов управления в сфере образования, взаимодействия с органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления муниципальных образований области, осуществления информационно-методической работы. Работодателям оказывалась бесплатная юридическая помощь по вопросам разработки и принятия локальных нормативных актов и заключения коллективных договоров, применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных трудовых споров.

Работодатели включают в состав различных комиссий, создаваемых в образовательных учреждениях, представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, например, при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, при аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, по охране труда, при тарификации педагогов и др.

В течение 2019 года Межрегиональной организацией Профсоюза и местными организациями Профсоюза оказывалась правовая помощь в разработке 52 коллективных договоров, 7 территориальных отраслевых соглашений, 12 соглашений по охране труда. Проводилась экспертиза действующих 41 коллективного договора, 7 территориальных соглашений и

162 локальных нормативных актов в ходе профсоюзных проверок либо при обращении представительных органов работников, либо представителей работодателей. По итогам экспертизы даны устные или письменные рекомендации по содержанию актов социального партнерства. При этом внимание обращалось на недопущение в коллективных договорах, ЛНА условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Отраслевым соглашением, Региональным отраслевым соглашением. Председателями местных организаций уделяется большое внимание соблюдению порядка заключения коллективных договоров, сроков их действия, регулированию дополнительных мер социальной поддержки работников образовательных учреждений.

В отчетный период заключено 5 новых территориальных отраслевых соглашений и 384 коллективных договора.

В целях реализации принципа государственно-общественного управления образованием представители Сторон участвуют в заседаниях руководящих органов другой Стороны при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников, социально-экономические права обучающихся, направляют друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по вопросам, предусмотренным в данном Соглашении. При решении любых вопросов в сфере трудовых отношений Стороны исходят из принципов социального партнерства, не допускается развитие конфликтных ситуаций, все спорные вопросы решаются с помощью переговорного процесса с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования, реализуя принципы социального партнерства, входит в состав региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета по образованию при Губернаторе Тюменской области, Совета ректоров, президиума ТМООП «Тюменский Облсовпроф», рабочих групп, комиссий Департамента образования. Представители ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования и науки Тюменской области: коллегии, общественном совете по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования, областной комиссии по аттестации педагогических работников, совете директоров и наблюдательных советах организаций профессионального образования. Представители Департамента образования и науки Тюменской области принимают участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Активно участвуют в разработке и внесении предложений в проекты нормативных правовых актов (НПА) органов местного самоуправления председатели местных профорганизаций юга Тюменской области (всего рассмотрено 49 НПА): Нижнетавдинской (19), Голышмановской (16), Ярковской (4), Викуловской (3), Ялуторовской (4), Сорокинской (3) районными организациями Профсоюза.

На сайте ТМО Общероссийского Профсоюза образования разработан раздел «Социальное партнерство». В разделе представлены отраслевое, региональное отраслевое соглашения, макеты коллективных договоров общеобразовательной и дошкольной образовательной организации, примерные правила внутреннего трудового распорядка. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности ППО.

В 2019 году первичная профсоюзная организация Тюменского индустриального университета участвовала в подготовке документов к Всероссийскому конкурсу «Российская организация высокой социальной эффективности» и ТИУ был признан победителем в номинации «Социальное партнёрство» на федеральном уровне. На региональном уровне университет также стал победителем в двух номинациях «Создание условий для людей с семейными обязанностями» и «За формирование здорового образа жизни». Награду из рук заместителя губернатора Тюменской области Владимира Сысоева получил руководитель Объединённой первичной профсоюзной организации ТИУ Владимир Савчугов.

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, и соответствующим приказом Департамента образования в течение года было обеспечено участие в работе Областной аттестационной комиссии представителя Межрегиональной организации Профсоюза с целью представительства и защиты аттестуемых работников, контроля за соблюдением порядка и условий аттестации педагогов. Особое внимание в течение отчетного периода обращали на предоставление дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников только членам Профсоюза. Были случаи, когда педагоги, находясь в отпуске по уходу за ребенком, не платили членские профсоюзные взносы в льготном размере и по истечении трех месяцев согласно Уставу Профсоюза выбывали из членов Профсоюза. Выйдя на работу и получив соответствующие разъяснения, они выплачивали единовременно членские взносы за период отпуска и восстанавливались в Профсоюзе. После этого обращались в Областную аттестационную комиссию для сохранения повышенной оплаты труда в течение года с даты выхода на работу, если срок действия квалификационной категории закончился в период отпуска по уходу за ребенком.

В 2019 году председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования и председатели районных организаций Профсоюза приняли активное участие в трех выездных «Днях профсоюзов», организованных ТМООП «Тюменский облсовпроф», совместно с департаментом труда и занятости населения Тюменской области, руководителями образовательных учреждений в Тюменском муниципальном районе, Голышмановском городском округе, Упоровском муниципальном районе, где рассматривались вопросы совместной работы социальных партнеров по реализации национальных проектов на территориях муниципальных образований.

### **3. Обязательства в области экономики и управления образованием**

Совместная деятельность с департаментом образования и науки Тюменской области в 2019 году была продолжена с целью реализации Государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» (2019-2025 годы), утвержденной постановлением Правительства Тюменской области от 14 декабря 2018 г. № 479-п, в частности: регионального проекта «Учитель будущего» в рамках реализации национального проекта «Образование».

В рамках регионального проекта созданы в декабре 2019 года три центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в Тюмени, Ишиме и Тобольске.

Созданный центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов (г. Тюмень) позволяет учителям подтвердить свою компетенцию и получить об этом сертификат.

Открыт центр опережающей профессиональной подготовки (г. Тюмень), где уже прошли обучение 70 учителей.

Осуществлено внедрение целевой модели цифровой образовательной среды (ЦОС) в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях. Целевая модель ЦОС направлена на развитие материально-технической базы, информационно-телекоммуникационной инфраструктуры образовательных организаций и заключается в:

обеспечении муниципальных общеобразовательных организаций высокоскоростным доступом к информационно-телекоммуникационной сети «Интерне» со скоростью не менее 100 Мб/с для городской местности и не менее 50 Мб/с для сельской местности;

оснащении образовательных организаций средствами вычислительной техники, программным обеспечением и презентационным оборудованием;

создании и (или) модернизации структурированных кабельных систем, локальных вычислительных сетей, систем контроля и управления доступом, видеонаблюдения на объектах образовательных организаций.

Совместно с Департаментом образования рассмотрен проект областного бюджета системы образования на 2020 год и последующие 2021 и 2022 г.г. в части планирования в составе расходов областного бюджета, а также при формировании межбюджетных отношений с местными бюджетами средств на сохранение уровня оплаты труда работников в сфере образования, достигнутого в 2018 году в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в связи с установлением минимальной заработной платы в Тюменской области с 1 января 2020 года в сумме 12 200 рубля.

Принятие работодателями ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки эффективности

деятельности работников осуществляется, в основном, по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации, что соответствует ст.ст. 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отчетный период своевременно и в полном объеме выделялись средства из областного бюджета на единовременное вознаграждение при достижении пенсионного возраста педагогическим работникам и на ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды (ордена СССР или РФ), почетные звания СССР или РФ («Заслуженный работник...»), соответствующие профилю выполняемой работы, ученые степени (доктор наук и кандидат наук).

В течение 2019 года воспользовались правом сохранения повышенного уровня оплаты труда, предусмотренным дополнительными гарантиями для членов Профсоюза в Региональном отраслевом соглашении, 11 педагогических работников, из них: 5 педагогов в связи с окончанием срока действия квалификационной категории в период отпуска по уходу за ребенком и 6 педагогов в связи с признанием квалификационных категорий, присвоенных ранее работникам в республике Казахстан.

Оказывалась консультативная, юридическая помощь членам Профсоюза по вопросам оплаты труда, в том числе вопросам распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Всего по Тюменской области (без АО) выборными профсоюзными органами рассмотрено 85 письменных обращений (удовлетворено 68), из них на 30 письменных обращений даны ответы по электронной почте главным правовым инспектором труда ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

Всего устных обращений на юге Тюменской области – 518 (561-2018г.), удовлетворено 383. Наиболее активно используют это направление правозащитной деятельности члены Профсоюза ОУ г. Тюмени (126), Нижнетавдинского (118), Голышмановского (70), Заводоуковского (61), Вагайского (23), Юргинского (19) муниципальных районов.

Приняты на личном приеме в комитете ТМО Общероссийского Профсоюза образования и даны консультации по телефону, а также в территориях во время проведения семинаров - 153 работникам образовательных учреждений. Обращения 145 работников признаны обоснованными и удовлетворены.

Давались разъяснения по предоставлению льгот по коммунальным услугам в сельской местности; по пенсионной реформе; льготам для предпенсионеров; ведомственным наградам; дополнительным гарантиям при аттестации педагогических работников; изменениям условий трудового договор; о продолжительности отпуска учителю-логопеду; педагогическим работникам, работающим с детьми с ОВЗ в ДОУ; по заработной плате педагогов; величине МРОТ и МЗП, установленной в Тюменской области, по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда; сокращении и устранении избыточной отчетности учителей и др.

При отстаивании социально-трудовых прав и профессиональных интересов используется и судебная защита.

На юге области подготовлено в суд 25 документов по отказу в досрочной страховой пенсии работникам ОУ: по 5 искам оказана помощь Заводоуковской районной организацией; по 3 искам – Голышмановской районной организацией; по 2 искам - Викуловской районной организацией; по 1 иску – Аромашевской районной и 1 иску - Тюменской городской организациями.

11 исков и 2 апелляционные жалобы (6 исков и 1 апелляционная жалоба - 2018г.) подготовлены главным правовым инспектором труда – в связи с отказом засчитать в стаж для назначения досрочной страховой пенсии: о работе в автономных некоммерческих организациях, периодах работы по совмещению учителем (без записи в трудовой книжке), о ненормативном наименовании должности, о курсах повышения квалификации и учебных отпусках, о дате назначения досрочной страховой пенсии, о периоде работы в сельской школе при отсутствии сведений в персонифицированном учете, о работе руководителем кружка в подростковом клубе и учителем-логопедом по 0,5 ставки в двух детских садах.

Большое внимание ежегодно уделяется вопросам обучения профактива, чтобы грамотно осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В системе выстроена работа по обучению профактива специалистами Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Тюменской области и Тюменского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации. В течение отчетного периода проведено 3 семинара по изменениям в пенсионном законодательстве, в том числе по назначению досрочной страховой пенсии за педагогический стаж работы, изменениям в системе социального страхования, по прямым выплатам социальных пособий и возврату денежных средств образовательными учреждениями из Фонда социального страхования для проведения мероприятий по устранению вредных условий труда, а также на санаторно-курортное лечение работающих предпенсионеров.

Не первый год сотрудничаем с Учебным центром профсоюзов в г. Кургане и Челябинским учебным центром. В течение 2019 года на высоком профессиональном уровне проведены курсы специалистами этих центров с внештатными правовыми инспекторами труда, с уполномоченными по охране труда, с председателями местных организаций Профсоюза.

В ряде муниципальных образований обучение профактива проводят систематически (ежемесячно либо один раз в квартал), на высоком теоретическом уровне с приглашением соответствующих специалистов в рамках «Школы профсоюзного актива». Главный правовой инспектор труда в течение года провела 5 семинаров: 3 – в Тюменской городской организации, по 1 – Нижнетавдинской и Тюменской районных организациях, также принимала участие в семинарах: для молодых педагогов области, профактива Сургутской городской организации.

#### **4. Развитие педагогического потенциала**

Развитие педагогического потенциала в 2019 году являлось по-прежнему приоритетным направлением деятельности Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» организована диагностика профессиональных компетенций педагогических работников; действует система непрерывного повышения квалификации учителей, коррелирующая с образовательными результатами обучающихся; развиваются гибкие форматы роста профессионального мастерства педагогов.

В течение года профсоюзные выборные органы продолжили осуществление контроля за реализацией мер по устранению избыточной отчетности учителей, которые урегулированы в Региональном отраслевом соглашении на 2018-2021 г.г. Были направлены местным и первичным организациям также Рекомендации Центрального Совета Профсоюза по регулированию в отраслевых соглашениях и коллективных договорах вопросов составления и заполнения педагогическими работниками документации (письмо ЦС Профсоюза от 14 июня 2019 г. № 360). В помощь ВПИТ были разработаны для использования в работе презентации: «Меры по устранению избыточной отчетности учителей» - март 2019г., «Анализ результатов мониторингов в ОУ (включая избыточную отчетность учителей) и порядок устранения выявленных нарушений» - октябрь 2019г.

Внедрение в 2019 году целевой модели цифровой образовательной среды (ЦОС) направлено на повышение эффективности функционирования системы образования, деятельности образовательных организаций, также на устранение избыточной отчетности на основе выполнения административно-управленческих функций, а также организация и ведение образовательного процесса посредством: электронного документооборота; планирования финансово-хозяйственной деятельности; электронного дневника; электронного журнала; электронного расписания; электронной библиотеки; учета освоения дополнительных общеобразовательных программ; электронной отчетности и др.

В отчетный период особое внимание уделялось отслеживанию ситуаций изменений условий трудового договора либо расторжения трудового договора с педагогическим работником по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации) при изменении требований к его квалификации, в том числе установленных профессиональными стандартами, если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая либо высшая квалификационная категория. Так, прокурор Юргинского района привлек руководителя общеобразовательного учреждения к административной ответственности за отказ уволить учителей, не имеющих соответствующего образования по всем предметам, какие они ведут. Оказанная юридическая

помощь помогла руководителю образовательного учреждения решить данный вопрос в пользу работников.

В текущем году приняли участие в организации, проведении и софинансировании областного этапа конкурса «Педагог года», поддержали участие представителей Тюменской области во Всероссийском конкурсе «Воспитатель года».

## **5. Организация работы с молодыми педагогами**

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза.

Тюменская межрегиональная организация обеспечивает проведение и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых педагогов. Так, например, молодые педагоги участвуют в конкурсах: «Педагог года», «Педагогический дебют», «Зажги свою звезду». В конце года в группе Совета молодых педагогов в социальной сети «ВКонтакте» запущена рубрика «Знакомьтесь, коллега!». Цель рубрики рассказать о жизни, интересах и профессиональных достижениях молодых учителей, создать положительный образ современного творческого педагога.

С целью постоянного совершенствования подготовки молодежного профсоюзного актива в 2019 году Межрегиональная организация Профсоюза направила делегации молодых педагогов для участия в следующих форумах: форум молодых педагогов «Таир – 2019», Всероссийский тренинг-лагерь, Межрегиональный образовательно-методический форум молодых педагогов в Санкт-Петербурге, Слет профсоюзного актива УрФО «УРА 2019», Форум «Активен я- активен профсоюз».

В рамках профессионального развития педагогических кадров и профилактики профессионального «выгорания» Тюменская межрегиональная организация Профсоюза и Совет молодых педагогов Тюменской области провели очередной девятый летний культурно-образовательный тур по заповедным местам России. Проект таких туров направлен прежде всего на личностное развитие педагога и совершенствование уровня общей культуры начинающего профессионала системы образования. В 2019 году тур проходил на территории Пятигорска под темой «Тропы Лермонтова» и был посвящен 205-летию поэта. В программу тура вошли: встречи с сотрудниками Государственного музея-заповедника М.Ю. Лермонтова, встречи со специалистами-бальнеологами. Также состоялась деловая встреча с председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза Л.Н. Манаевой и представителями молодёжно-педагогического движения Северного Кавказа по нормативно-правовым вопросам и перспективам взаимодействия молодых педагогов. Традиционной частью программы тура стало посещение объектов культурно-исторического наследия Кавказских минеральных вод и выезд в Приэльбрусский район Республики Кабардино-Балкарии. В этом сезоне образовательную часть тура представили мастера и эксперты - Заслуженный учитель Российской Федерации Игорь Карачевцев (Санкт-Петербург), Народный учитель Чеченской Республики, Учитель года России-2019



Алихан Динаев (Грозный), Учитель года России-2016 Александр Шагалов (Армавир).

В марте 2019 года прошел образовательно-методический семинар «Энергетика перемен». Участники семинара – председатели Советов молодых педагогов районов и городов юга Тюменской области. В течение трех дней молодые педагоги познакомились с новыми инструментами воспитания и образования, разобрались в такой важной теме как «конфликтология», узнали, как избежать конфликта, а в случае его возникновения - правильно разрешить. Знания в сфере психологии были подкреплены и юридической составляющей. О правовых моделях разрешения конфликтов в школе поведала Ольга Теплякова, доцент Тюменского государственного университета. Светлана Григорова, главный правовой инспектор труда, помогла молодым педагогам разобраться с особенностями рабочего времени и времени отдыха, и провела серию индивидуальных консультаций по вопросам трудового права.

Третий день семинара прошел под знаком педагогических звезд. Вдохновляющей и информативной получилась встреча с Учителем года России – 2018 Алиханом Динаевым (г. Грозный). Учитель года Тюменской области – 2018 Екатерина Бушуева (г. Тобольск) представила свой конкурсный урок и некоторые другие педагогические разработки. Завершился день творчески — экскурсией в философию Конфуция и чайной церемонией от музееведа и культуролога Филиппа Тарасова.

В деловой программе семинара — заседание областного Совета молодых педагогов. Представители районных и городских Советов молодых педагогов презентовали свой опыт работы с коллегами, обсудили итог реализации значимых проектов за последние 5 лет. Лидеры Совета получили благодарственные письма, а работа Совет была оценена как нужная и эффективная. Новым председателем Совета молодых педагогов Тюменской области была избрана Марина Селивёрстова, учитель английского языка МАОУ СОШ № 94 города Тюмени.

В 2019 году продолжение получила направление работы с молодыми педагогами, впервые приступившими к профессиональной деятельности. Проведена серия встреч, где молодые педагоги узнали о том, какие условия созданы в Тюменской области для личностного роста, о роли и месте молодого педагога в реализации государственной и региональной политики в области образования на современном этапе. Педагогическим работникам презентована деятельность Совета молодых педагогов Тюменской области. Кроме того, участники смогли обсудить возможности и пути взаимодействия с преподавателями Тюменского областного института развития регионального образования и Совета ветеранов педагогического труда. Молодые педагоги – бывшие выпускники поделились своим опытом адаптации в образовательной среде в ходе обсуждения предложенных тем, а также поучаствовали в социологическом исследовании.

В октябре молодые педагоги приняли участие в международном форуме «Кинопедагогика». Спикерами форума выступили педагоги и общественные деятели из Дании, Великобритании и России. Они представили свои методические наработки и онлайн-платформы, доступные к использованию в любой школе. Помимо обмена опытом и знаниями участники смогли попробовать себя в

производстве фильмов и мультиков, создании мультимедийных уроков и другого контента. Особый интерес у педагогов вызвали мастер-классы по анализу блогов и страниц в социальных сетях «Педагог-человек медийный», и презентация образовательного сериала «Русская литература».

С целью выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования, осуществлялись выплаты профсоюзных стипендий студентам – членам Профсоюза. В 2019 году выплачено 10 именных стипендий.

## **6. Трудовые отношения**

С целью повышения действенности и эффективности прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в апреле 2019 года принимали участие в совещании, организованном ТМООП «Тюменский облсовпроф», результатом которого стало заключение с Прокуратурой Тюменской области Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве.

Выборные профсоюзные органы придают большое значение соблюдению работодателями трудового законодательства, контроль за которым осуществляют штатные и внештатные правовые инспекторы труда (ВПИТ).

Большое внимание уделяют увеличению численности, обучению и совершенствованию деятельности ВПИТ в Тюменской и Ишимской городских организациях Профсоюза.

134 внештатных правовых инспекторов труда в отчетном периоде участвовали в 184 комплексных и 153 местных тематических проверках ОУ, в ходе которых проводили экспертизу и оказывали практическую помощь в разработке и принятии ЛНА, коллективных договоров, в устранении выявленных нарушений.

Больше всего тематических проверок осуществлено в ОУ Ишимской (36), Голышмановской (25), Заводоуковской (15) районными, Ишимской (21) и Ялуторовской (10) городскими организациями Профсоюза. Проверки ОУ осуществлены по соблюдению режима рабочего времени; предоставлению отпуска продолжительностью 56 календарных дней педагогам в ДОУ, работающим с детьми с ОВЗ; правильности начисления и выплаты заработной платы, в том числе при замещении временно отсутствующих педагогических работников; заполнение трудовых книжек работников и др.

Выявлено нарушений трудового законодательства в ходе комплексных и тематических проверок на юге Тюменской области 41 (211-2018г.), все устранены. Были выявлены следующие нарушения: отсутствие в ряде трудовых договоров (дополнительных соглашений к ним) учителей, педагогов дополнительного образования условий об объеме учебной нагрузки на конкретный учебный год; неправильное заполнение трудовых книжек; несоблюдение прав работников при распределении учебной нагрузки; не определен в ряде трудовых договоров режим рабочего времени учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярный период и в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим условиям; отсутствие ознакомления работников под роспись с локальными нормативными актами, отсутствие учета работодателем мотивированного мнения профкома первичной профсоюзной организации при принятии ЛНА и др.

Со всеми работниками ОУ, в том числе и с вновь принятыми, заключаются трудовые договоры в письменной форме. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не выявлено.

Работодатели до подписания трудового договора с работником знакомят его под роспись с уставом образовательной организации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Руководители образовательных организаций не требуют от работников:

дублирования ведения электронных и бумажных журналов и дневников обучающихся; обязательного комментирования контрольно-оценочной деятельности в рамках информационно-коммуникационных технологий родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся, им гарантировано лишь право знакомиться с оценками успеваемости своих детей (пункт 4 части 3 статьи 44 Закона № 273).

Итоги комплексных и тематических проверок рассмотрены на заседаниях комитетов профсоюзных организаций, также на совместных совещаниях руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций.

По результатам тематических проверок ОУ 3 руководителя ОУ Сорокинского и 2 руководителя ОУ Ярковского муниципальных районов привлечены к дисциплинарной ответственности по требованию профсоюзных органов за нарушения трудовых прав работников, им объявлены замечания.

Председатели местных организаций ежегодно участвуют в проверках ОУ в рамках готовности их к началу учебного года, проверках по обращениям членов Профсоюза.

Информация об итогах проверок, результатах мониторингов, об иной правозащитной деятельности профсоюзных организаций размещается на своих сайтах и сайтах органов, осуществляющих управление в сфере образования, в группах, созданных в ВКонтakte, вайбере, вотсапе – Нижнетавдинская, Голышмановская, Тюменская районные организации, Ялуторовская и Ишимская городские организации. Выпускаются информационные вестники, тематические компьютерные презентации по правовой тематике, которые направляются в первичные профсоюзные организации для информирования членов Профсоюза. В СМИ освещались вопросы правозащитной деятельности профсоюзных организаций – Исетской, Бердюжской районными организациями и Ялуторовской городской организацией.

## **7. Гарантии обеспечения занятости работников**

Средняя педагогическая нагрузка для педагогических работников в 2019 году составила 26 часов в неделю (24 часа в неделю – в 2018 г.).

Вакансии в образовательных учреждениях отсутствуют, освободившиеся часы, штатные единицы закрываются в штатном режиме.

В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы коллективных договоров в ОУ установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по п.п. 1,2 ч. первой ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на работе. Стороны социального партнерства соблюдают, что, помимо прочих категорий работников, преимущественным правом на оставление на работе при увольнении по сокращению численности (штата) работников обладают председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (п.п. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТК РФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. При оформлении протоколов с мотивированным мнением профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используется информационный бюллетень «Нормативная основа деятельности Правовой инспекции труда», разработанный и изданный специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

Выборные органы первичных профсоюзных организаций Западно-Сибирского государственного колледжа и Тюменского лесотехнического техникума представляли интересы членов Профсоюза при реорганизации этих образовательных организаций в форме слияния, решали с руководителем Колледжа цифровых и производственных технологий (вновь созданной организации) вопросы о сохранении рабочих мест и предотвращении увольнения работников по сокращению штата (численности) работников.

Председатель и специалисты аппарата ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали активное участие в разработке документов по реорганизации первичных профсоюзных организаций Западно-Сибирского государственного колледжа и Тюменского лесотехнического колледжа, консультировали о соблюдении норм трудового законодательства.

При реорганизации в форме присоединения Тюменского колледжа водного транспорта и Тюменского колледжа транспортных технологий и сервиса также соблюдалась норма трудового законодательства о том, что реорганизация образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

От работников профессиональных образовательных организаций ни одной жалобы о нарушении их прав в процессе реорганизации не поступило.

## **8. Рабочее время и время отдыха**

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Педагогическим работникам (учителям, преподавателям, тренерам-преподавателям, педагогам дополнительного образования) конкретные нормы времени устанавливаются только для выполнения той педагогической работы, которая связана с преподавательской работой (учебной нагрузкой), и регулируется расписанием учебных занятий. Выполнение другой педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

Нарушений прав работников в каникулярное время, при привлечении их к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, в период полной или частичной отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям не выявлено. Педагогические работники привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе в пределах объема их учебной нагрузки по тарификации на начало учебного года.

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам, которым, исходя из специфики деятельности, не может быть установлен обеденный перерыв конкретной продолжительности, возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися в течение перерывов между занятиями (на переменах). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, и оно в пределах от 30 минут до 1 часа.

Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в целях обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профкомом ППО, в основном, за две недели до начала календарного года.

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, а также педагогических работников организаций, осуществляющих обучение, регулируется постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466.

В течение года были выявлены случаи в дошкольных образовательных учреждениях непредоставления педагогам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, отпуска продолжительностью 56 календарных дней. Причем, от количества обучающихся с ОВЗ, с которыми работает педагог, продолжительность отпуска не зависит. По этому вопросу были даны устные и письменные разъяснения. В марте 2020 года планируется провести проверку по условиям предоставления и продолжительности отпуска педагогическим работникам по всем 26 муниципальным образованиям юга Тюменской области.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается в коллективных договорах. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Некоторые педагогические работники образовательных организаций воспользовались правом на длительный отпуск сроком до одного года в порядке, утвержденном приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 № 644 (далее – Приказ № 644).

Согласно пункту 5 Приказа № 644 в коллективных договорах ОУ регулируются такие вопросы, как продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству и другое.

## **9. Оплата и нормы труда**

Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных организаций принимаются работодателем, в основном, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором. В связи с этим дважды в месяц предоставляются в

бухгалтерии таблицы учета рабочего времени, где ведется учет фактически отработанного времени работниками.

Департаментом образования осуществляется постоянный мониторинг за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе, а средней заработной платы воспитателей до 90 % от средней заработной платы в общем образовании.

Задолженности по заработной плате работникам образовательных учреждений в течение отчетного периода не выявлено.

21 декабря 2018 г. правительством Тюменской области, союзом «Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и союзом «Региональное объединение работодателей Тюменской области» подписано Дополнительное соглашение № 8 к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30.04.2014 года, согласно которому в Тюменской области с 1 января 2019 года минимальная заработная плата составила 11342 рубля.

Предусмотрено, что на минимальную заработную плату начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, установленные в соответствии с действующим законодательством.

В октябре – ноябре 2019 года проведен мониторинг по отраслевой системе оплаты труда в общеобразовательных и дошкольных учреждениях. Для этих целей были разработаны две анкеты: одна - для председателей местных организаций юга Тюменской области с акцентом на нормативные правовые акты органов местного самоуправления, регулирующие вопросы оплаты труда работников ОУ; вторая – для председателей первичных организаций с акцентом на реальное положение в части установления, начисления и выплаты заработной платы работникам. По итогам мониторинга заработных плат работников ОУ зарплаты ниже величины МЗП, установленной в Тюменской области, не выявлено. Мониторингом охвачены образовательные учреждения всех муниципальных образований Тюменской области (без АО). Результаты мониторинга будут подведены на заседании президиума в феврале 2020 года.

В рамках реализации Указа Президента РФ среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений по итогам 2019 года составила 45894 рубля (43073 рубля – по итогам 2018 г., т.е.104,2 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе; 39 443 рубля – по итогам 2017 г.), в дошкольных образовательных учреждениях – 42322 рубля (39443 рубля – по итогам 2018 г.; 35 154 рубля - по итогам 2017 г.), преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 46566 рублей (44806 рублей – по итогам 2018 г.; 41 857 рублей – по итогам 2017 г.).

## **10. Социальные льготы, гарантии, компенсации**

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть фонда оплаты труда ОУ, и в течение 2019 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

- а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

- б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный работник...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

- г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

Обращения от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в ТМО Общероссийского Профсоюза образования в течение года не поступало.

Региональное отраслевое соглашение на 2018-2021 г.г. имеет Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: сохранение в течение года повышенной оплаты труда с учетом имевшейся у педагогического работника квалификационной категории, срок которой истек либо в период нахождения его в отпуске по беременности и родам, либо отпуске по уходу за ребенком, либо в длительном отпуске до одного года, или не более чем за один год до достижения работником пенсионного возраста, а также для освобожденных профсоюзных работников, приступивших к работе в ОУ, если срок категории истек в период исполнения ими профсоюзных полномочий. 11 членов Профсоюза в течение 2019 г. воспользовались этими дополнительными гарантиями при аттестации педагогических работников.

Систематически осуществляли контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, направляемым работодателем не реже одного раза в три года для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, в том числе с отрывом от работы в другую местность; за предоставлением гарантий и компенсаций педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной



работы на период проведения единого государственного экзамена, а также выплатой компенсаций за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Нарушений прав работников не установлено.

В 2019 году в ряде муниципальных районов выплачивалось единовременное вознаграждение молодым педагогам, впервые приступившим к работе в образовательных учреждениях, в следующих размерах: Аромашевский район - 66000 рублей; Вагайский район - 25000 рублей; Голышмановский район – 10000 рублей; Казанский район – 50000 рублей; Тюменский район – 57500 рублей; Упоровский район – 11500 рублей; Юргинский район – 30000 рублей; Ялуторовский район – 15000 рублей.

Продолжалась реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилья за счет средств областного бюджета. В течение 2019 года 160 работников образования (за 2018 год 167 работников) г.Тюмени и г. Тобольска получили субсидии и приобрели жилье.

Профсоюзные организации осуществляли учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и участвовали в принятии решений о получении субсидий конкретными работниками ОУ.

В течение года проводили мониторинг по обеспечению жильем работников образовательных учреждений. По результатам мониторинга установлено, что около 80 работников проживают в служебном жилье, около 200 молодых педагогов получают возмещение расходов по найму жилья. Осуществлялась компенсация оплаты коммерческого найма жилья 3 000 – 12 200 руб. в месяц.

Заключенные с работниками ОУ договоры найма служебного жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда не предусматривают положения о передаче данного помещения в собственность квартиросъемщика в порядке приватизации при условии отработки в образовательном учреждении определенного количества лет.

С предложением о разрешении работникам ОУ приватизировать служебное жилье, отработав в учреждении не менее 5 лет, председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования обратилась к Губернатору Тюменской области и депутатам Областной Думы. Предложение это ими поддержано, теперь необходимо принять изменения в законодательство Тюменской области.

Производилась компенсация расходов на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности в размере 100% от установленных тарифов.

Межрегиональной организацией Профсоюза организован отдых 883 работников – членов Профсоюза. 227 путевок предоставлено членам Профсоюза бесплатно, 193 путевки с 50-процентной скидкой. Другие путевки приобретены за счет работодателя – 440, из них: 150 путевок - ТИУ, 290-ТюмГУ. В ТИУ 13 работников получили путевки с 10% скидкой и 10 – путевки с 20 % скидкой в санатории ФНПР. Всего в летнюю оздоровительную кампанию потрачено около 5,5 млн. рублей. Путевки приобретены для

оздоровления работников образования, для организации учебы профсоюзного актива, поощрения профсоюзного актива и социальных партнеров, награждения победителей различных профсоюзных конкурсов.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза реализуется социальная программа «Дисконтная карта члена профсоюза». «Дисконтную карту члена профсоюза», или «Профсоюзный дисконт» получили около 10 тысяч членов Профсоюза.

## **11. Охрана труда**

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней решаются совместно с социальными партнерами.

В соответствии с ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и т.д. в образовательных учреждениях, в основном, заключены Соглашения по охране труда, которые являются, как правило, приложением к коллективному договору. Соглашения по охране труда утверждены работодателем и согласованы с профсоюзами ППО в образовательных учреждениях. В большинстве учреждений разработаны и утверждены по согласованию с профсоюзом ППО Положения об управлении охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профсоюзом ППО проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

В коллективных договорах предусмотрено финансирование работодателями мероприятий по охране труда и улучшению условий труда в соответствии с Соглашением по охране труда, в том числе обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников; проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, приобретение и бесплатная выдача прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами.

Уполномоченные по охране труда осуществляют постоянный контроль за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, Соглашением по охране труда, за соблюдением работодателями теплового режима в помещениях учреждений, требований к уровню освещенности на рабочих местах, обеспечение медицинских аптек лекарственными препаратами, наличие и соблюдение инструкций по охране труда, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

В 2019 году 241 уполномоченный по охране труда провели 345 проверок соблюдения работодателями требований охраны труда. В ходе проверок выявили 44 нарушения. Нарушения отмечаются в системе управления охраной труда, режиме труда и отдыха, в обеспечении средствами индивидуальной защиты, в проведении специальной оценки условий труда, в предоставлении компенсаций и др.

Профсоюзные комитеты ежегодно на своих заседаниях с участием представителей работодателя рассматривает вопросы выполнения Плана работ по охране труда, Соглашения по охране труда, состояния охраны труда в структурных подразделениях учреждений и информируют работников о принимаемых мерах.

В марте 2019 года специалистами учебного центра профсоюзов г.Кургана обучено 40 уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда местных организаций Профсоюза. Слушателям представлены материалы в электронном виде для использования в практической деятельности.

## **12. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза**

Работодатели и их полномочные представители соблюдают права и гарантии Профсоюза, не допускают ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления их деятельности, предоставляя выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к Интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности, что закрепляется в коллективном договоре - статья 377 ТК РФ.

Члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения.

В течение отчетного периода работодатели и их полномочные представители, в основном, согласовывали с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, приказы о привлечении работников с их письменного согласия к сверхурочной работе (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством); привлечении работников с их письменного согласия к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и т.д.

Также работодатели своевременно и в полном объеме перечисляли членские профсоюзные взносы на счет соответствующей организации Профсоюза.

Департамент образования и науки Тюменской области предоставлял работникам аппарата Межрегиональной организации Профсоюза отапливаемые, электрифицированные кабинеты № 306, 310, где была организована ежедневная уборка помещений. В 2019 году межрегиональной организации Профсоюза также регулярно предоставлялся зал заседаний для проведения пленумов, конференций, совещаний, семинаров, в том числе и для проведения профсоюзных мероприятий в режиме видеоконференцсвязи.

### **13. Контроль за выполнением Соглашения**

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, представителями Сторон - коллегией Департамента образования и президиумом Межрегиональной организации Профсоюза.

Информация о выполнении Регионального отраслевого соглашения по учреждениям системы образования Тюменской области на 2018-2021 годы за соответствующий период направляется в Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Информация о выполнении Соглашения доводится до всех территориальных органов управления образованием, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Председатель Тюменской  
межрегиональной организации  
Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



В.Т. Худякова