

# РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

(г. Тюмень, 15 ноября 2019 года)

Правительство Тюменской области в лице Губернатора Тюменской области Моора Александра Викторовича, действующего на основании [Устава](#) Тюменской области, Союз "Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" в лице председателя Кивацкого Михаила Николаевича, действующего на основании Устава, и Союз "Региональное объединение работодателей Тюменской области" в лице председателя правления Горицкого Дмитрия Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь [статьей 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения доходов и качества жизни населения Тюменской области заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тюменской области (далее - Соглашение) о нижеследующем.

## I. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих в Тюменской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## II. Размер минимальной заработной платы в Тюменской области

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.2. Минимальная заработная плата в Тюменской области устанавливается с 1 января 2020 года в размере 12 200 (двенадцать тысяч двести) рублей.

На минимальную заработную плату, указанную в настоящем пункте, начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями, установленные в соответствии с действующим законодательством.

2.3. Месячная заработная плата работника (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной настоящим Соглашением.

2.4. Размер минимальной заработной платы, установленный [пунктом 2.2](#) настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

## III. Обязательства Сторон

3.1. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны совместно принимают

меры по обеспечению присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвующих в заключении этого Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к настоящему Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

3.2. Союз "Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов" и Союз "Региональное объединение работодателей Тюменской области" совместно:

3.2.1. Принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного настоящим Соглашением.

3.2.2. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы, в том числе путем необоснованного снижения компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, уменьшения межразрядных тарифных коэффициентов либо расширения перечня оснований и увеличения размеров удержаний из заработной платы.

3.3. Правительство Тюменской области публикует в официальных изданиях Тюменской области текст Соглашения и предложение о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность в Тюменской области и не участвовавших в его заключении, в течение 10 дней со дня подписания настоящего Соглашения.

#### **IV. Порядок присоединения к Соглашению**

4.1. Правительство Тюменской области в целях реализации [статьи 133.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Соглашения действует как непосредственно, так и через Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

4.2. После заключения настоящего Соглашения директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность в Тюменской области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом настоящего Соглашения.

Директор Департамента труда и занятости населения Тюменской области уведомляет Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации об опубликовании текста Соглашения и указанного предложения о присоединении к Соглашению.

4.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность в Тюменской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Департамент труда и занятости населения Тюменской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

4.4. В случае отказа работодателя от присоединения к Соглашению Департамент труда и занятости населения Тюменской области имеет право пригласить представителей работодателя и

представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляются Департаментом труда и занятости населения Тюменской области в Государственную инспекцию труда в Тюменской области.

## **V. Срок и сфера действия Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2020 года и действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тюменской области, но не более трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет путем подписания дополнительного соглашения в порядке, установленном [пунктом 6.2](#) настоящего Соглашения.

5.2. Региональное [соглашение](#) о минимальной заработной плате в Тюменской области от 30 апреля 2014 года признать утратившим силу с даты вступления в силу настоящего Соглашения.

5.3. Действие Соглашения распространяется на:

5.3.1. Исполнительные органы государственной власти Тюменской области.

5.3.2. Работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций, входящих в Союз "Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов "Тюменский областной совет профессиональных союзов".

5.3.3. Работодателей, включая индивидуальных предпринимателей, входящих в Союз "Региональное объединение работодателей Тюменской области", а также работодателей, не являющихся членами Союза "Региональное объединение работодателей Тюменской области", но которые уполномочили названное Объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение, а также присоединившихся к нему после его заключения.

Прекращение членства в Союзе "Региональное объединение работодателей Тюменской области" не освобождает работодателя от выполнения Соглашения. Работодатель, вступивший в Союз "Региональное объединение работодателей Тюменской области", обязан выполнять обязательства, предусмотренные Соглашением.

5.3.4. Работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня его опубликования в официальных источниках Тюменской области.

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

6.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся Сторонами в порядке, предусмотренном для его заключения.

6.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

6.4. При осуществлении контроля за выполнением настоящего Соглашения Стороны обязуются предоставлять друг другу всю необходимую для этого информацию.

Губернатор Тюменской области  
А.В.МООР

Председатель Союза "Тюменское межрегиональное объединение  
организаций профсоюзов "Тюменский областной совет  
профессиональных союзов"  
М.Н.КИВАЦКИЙ

Председатель правления Союза "Региональное объединение  
работодателей Тюменской области"  
Д.Ю.ГОРИЦКИЙ

---