**Приложение к постановлению**

**президиума ТМО Общероссийского**

**Профсоюза образования**

**от 25 февраля 2020 года № 5**

**Информация**

**Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации**

**по реализации в 2020 году Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Тюменской области**

**на 2018-2021г.г.**

**1. Общие положения**

 Региональное отраслевое соглашение (далее – Соглашение) между работниками образовательных организаций в лице их полномочного представителя - Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Межрегиональная организация Профсоюза) и работодателями – образовательными организациями в лице их полномочного представителя – Департамента образования и науки Тюменской области (далее - Департамент образования) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 (с измен. и дополн.) «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области».

**2. Развитие социального партнерства**

 Межрегиональная организация Профсоюза, территориальные организации Профсоюза, реализуя принципы социального партнерства, в течение года даже в условиях ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции COVID-19 обеспечивали представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза посредством участия в договорном регулировании социально-трудовых отношений, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при участии органов управления в сфере образования, взаимодействия с органами государственной власти Тюменской области и органами местного самоуправления муниципальных образований области, осуществления информационно-методической работы.

Заседания выборных профсоюзных органов, совещания, семинары, консультации, в основном, проходили с использованием информационно- телекоммуникационной сети «Интернет», средств мобильной связи.

Работодателям оказывалась правовая помощь по вопросам разработки и принятия локальных нормативных актов и заключения коллективных договоров, порядка внесения изменений в них, применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных трудовых споров.

Работодатели ежегодно включают в состав различных комиссий, создаваемых в образовательных учреждениях, представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций, например, при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, при аттестации педагогов на соответствие занимаемой должности, по охране труда, при тарификации педагогов и др.

В целях реализации принципа государственно-общественного управления образованием представители Сторон участвуют в заседаниях руководящих органов другой Стороны при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников, социально-экономические права обучающихся, направляют друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по вопросам, предусмотренным в данном Соглашении. При решении любых вопросов в сфере трудовых отношений Стороны исходят из принципов социального партнерства, не допускается развитие конфликтных ситуаций, все спорные вопросы решаются с помощью переговорного процесса с соблюдением норм трудового законодательства Российской Федерации.

Председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования, реализуя принципы социального партнерства, входит в состав региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета по образованию при Губернаторе Тюменской области, Совета ректоров, президиума ТМООП «Тюменский Облсовпроф», рабочих групп, комиссий Департамента образования. Представители ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в работе коллегиальных органов департамента образования и науки Тюменской области: коллегии, общественном совете по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере образования, областной комиссии по аттестации педагогических работников, совете директоров и наблюдательных советах организаций профессионального образования. Представители Департамента образования и науки Тюменской области, специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, принимают участие в семинарах-совещаниях профсоюзного актива.

Активно участвовали в течение 2020 года в разработке и внесении предложений в проекты нормативных правовых актов (НПА) органов местного самоуправления председатели территориальных профорганизаций юга Тюменской области (всего рассмотрено 35 НПА): Вагайской (4), Голышмановской (5), Нижнетавдинской (21), Ярковской (5) районными организациями Профсоюза.

 В течение 2020 года специалистами аппарата Межрегиональной организации Профсоюза и территориальными организациями Профсоюза оказывалась правовая помощь в разработке 42 коллективных договоров, 8 территориальных отраслевых соглашений. Продуктивная правовая помощь в разработке новых коллективных договоров оказывалась Голышмановской (8), Тюменской (5), Ишимской (4), Ялуторовской (4) районными и Тобольской (5) городской организациями.

Проводилась экспертиза действующих 43 коллективных договоров, 8 территориальных соглашений и 134 локальных нормативных актов при обращении представительных органов работников, либо представителей работодателей. Главным правовым инспектором труда проведена экспертиза 4 коллективных договоров: СурГПУ, Ишимского городского методического центра, МОУ СОШ № 94 г. Тюмени, Уренгойской СОШ Пуровского района. По итогам экспертизы даны письменные рекомендации по содержанию актов социального партнерства. При этом внимание обращалось на недопущение в коллективных договорах, ЛНА условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, Отраслевым соглашением, Региональным отраслевым соглашением. Председателями территориальных организаций уделяется большое внимание соблюдению порядка заключения коллективных договоров, сроков их действия, регулированию дополнительных мер социальной поддержки работников образовательных учреждений.

 На сайте ТМО Общероссийского Профсоюза образования разработан раздел «Социальное партнерство». В этом разделе представлены отраслевое, региональное отраслевое соглашения, макеты коллективных договоров общеобразовательной и дошкольной образовательной организации, примерные правила внутреннего трудового распорядка. Все документы доступны для скачивания и использования в практической деятельности ППО.

 20 мая 2020 года были подписаны и вступили в силу Дополнения к Региональному отраслевому соглашению на 2018-21 г.г. по сохранению повышенной оплаты труда педагогических работников до 01.01.2021, если срок действия их квалификационных категорий истек в период режима повышенной готовности при распространении коронавирусной инфекции, установленный в Тюменской области. Оно также размещено на сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

 В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276, и соответствующим приказом Департамента образования в течение года участвовал в работе Областной аттестационной комиссии главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Профсоюза с целью представительства и защиты аттестуемых работников, контроля за соблюдением порядка и условий аттестации педагогов.

Особое внимание в течение отчетного периода обращали на предоставление дополнительных гарантий при аттестации педагогических работников, установленных в Региональном отраслевом соглашении на 2018-21 г.г., только членам Профсоюза. Были случаи, когда педагоги, находясь в отпуске по уходу за ребенком, не платили членские профсоюзные взносы в льготном размере и по истечении трех месяцев согласно Уставу Профсоюза выбывали из членов Профсоюза. Выйдя на работу и получив соответствующие разъяснения, они выплачивали единовременно членские взносы за период отпуска и восстанавливались в Профсоюзе. После этого обращались в Областную аттестационную комиссию для сохранения повышенной оплаты труда в течение года с даты выхода на работу, если срок действия квалификационной категории закончился в период отпуска по уходу за ребенком.

 В 2020 году председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования и председатели территориальных организаций Профсоюза приняли активное участие в выездном «Дне профсоюзов» в городе Тобольске, организованном ТМООП «Тюменский облсовпроф», совместно с Департаментом труда и занятости населения Тюменской области, руководителями образовательных учреждений, где рассматривались вопросы совместной работы социальных партнеров по реализации национальных проектов на территории муниципального образования.

Совместно с представителями органов местного самоуправления, осуществляющих управления в сфере образования, работодателями проведено два Мониторинга: по оплате труда и предоставлению отпусков работникам ОУ.

 На заседаниях президиума Межрегиональной организации Профсоюза 25 февраля 2020 года, постановление № 2, подведены итоги Мониторинга по оплате труда работников образовательных учреждений Тюменской области (без АО) и 21 декабря 2020 года, постановление № 4, обобщены результаты итогов Мониторинга по соблюдению трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений в 2020 году.

 По результатам Мониторинга по оплате труда работников ОУ отмечаем лучшие муниципальные образования, где не выявлены нарушения прав работников: Абатский, Заводоуковский, Нижнетавдинский муниципальные районы, г. Тюмень и г. Ялуторовск.

Подводя итоги Мониторинга по предоставлению отпусков, выделяем 3 муниципальных образования: Аромашевский муниципальный район, Голышмановский городской округ и г. Тобольск, где практически отсутствуют нарушения прав работников в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях.

Профактив принял участие 23.09.2020 в организованном Тюменским облсовпрофом семинаре «Школа социального партнерства».

 В помощь руководителям образовательных учреждений были направлены с апреля по декабрь отчетного периода 11 обзоров документов, принятых на федеральном и региональном уровнях в связи с особенностями правового регулирования трудовых отношений в период распространения коронавирусной инфекции, например: изменения в трудовом законодательстве и кадровой работе в 2020-21 г.г.; изменения в налоговом законодательстве в 2021 г.; о переходе на «электронные трудовые книжки»; по оформлению листов нетрудоспособности; по соблюдению санитарно-эпидемиологических требований; новые СанПиНы в сфере образования; по особенностям государственной итоговой аттестации в 2020 г. и в 2021 г.; сравнительная таблица поправок в новую Конституцию Российской Федерации.; формы документов при переводе работников на временную дистанционную (удаленную) работу и др.

 **3. Обязательства в области экономики и управления образованием**

Совместная деятельность с департаментом образования и науки Тюменской области в 2020 году осуществлялась с целью реализации Государственной программы Тюменской области «Развитие образования и науки» (2020-2025 годы), утвержденной постановлением Правительства Тюменской области от 06.12.2019 № 443-п «О внесении изменений в постановление от 14.12.2018 № 479-п», в частности: регионального проекта «Учитель будущего» в рамках реализации национального проекта «Образование».

В течение 2020 года Департаментом образования внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая финансируется из областного бюджета.

Совместно с Департаментом образования рассмотрен проект областного бюджета системы образования на 2021 год и последующие 2022 и 2023 г.г. в части планирования в составе расходов областного бюджета, а также при формировании межбюджетных отношений с местными бюджетами средств на сохранение уровня оплаты труда работников в сфере образования, достигнутого в 2019 году в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также на повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в связи с установлением минимальной заработной платы в Тюменской области с 1 января 2021 года в сумме 12 871 рубль.

Принятие работодателями ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников осуществляется, в основном, по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации, что соответствует ст.ст. 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отчетный период своевременно и в полном объеме выделялись средства из областного бюджета на единовременное вознаграждение при достижении пенсионного возраста педагогическим работникам и на ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды (ордена СССР или РФ), почетные звания СССР или РФ («Заслуженный работник…», соответствующие профилю выполняемой работы, ученые степени (доктор наук и кандидат наук).

 В течение 2020 года воспользовались правом сохранения повышенного уровня оплаты труда, предусмотренным дополнительными гарантиями для членов Профсоюза в Региональном отраслевом соглашении, 24 педагогических работника, являющиеся членами Профсоюза, из них: 8 педработников дошкольных образовательных учреждений, 13 педагогов общеобразовательных учреждений, 3 педагога профессиональных образовательных учреждений, причем: 20 педагогам сохранена повышенная оплата труда на один год с даты возобновления работы в учреждении в связи с окончанием срока действия квалификационной категории в период отпуска по уходу за ребенком и 4 педагогам - в связи с признанием квалификационных категорий, присвоенных ранее им в республике Казахстан. Таким образом, оплату труда с повышенным коэффициентом за первую квалификационную категорию получают 13 педработников, за высшую квалификационную категорию – 11 педагогов.

 По инициативе Худяковой В.Т., председателя Межрегиональной организации Профсоюза, в 2020 году за счет бюджетных ассигнований бюджета Тюменской области, выделяемых на проведение ЕГЭ педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачена компенсация в двойном размере за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена.

Большую работу в течение 2020 года провел Общероссийский Профсоюз образования по введению единой системы оплаты труда работников ОУ на территории Российской Федерации, поскольку заработная плата работников образования за одни и те же должностные обязанности сильно различалась не только в разных регионах, но в образовательных учреждениях одного региона.

Подготовленная Листовка о действиях Общероссийского Профсоюза образования по установлению единой системы оплаты труда в образовательных учреждениях на территории Российской Федерации направлена во все первичные и территориальные организации Профсоюза и размещена 24.08.2020 на сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

Также по проекту Федерального закона по изменениям в Трудовой кодекс Российской Федерации об утверждении Правительством Российской Федерации единых требований к системе оплаты труда работников (о введении единой системы оплаты труда работников) направлен материал в Областную Думу (через работников Тюменского Облсовпрофа) в сентябре 2020 г.

В течение первого полугодия 2020-21 учебного года держали на контроле выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?rnd=81F4BA3D33B10C7B1C97862E14EC6190&req=doc&base=RZB&n=349471&REFFIELD=134&REFDST=100008&REFDOC=357187&REFBASE=RZB&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D24&date=23.01.2021) Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?rnd=81F4BA3D33B10C7B1C97862E14EC6190&req=doc&base=RZB&n=373372&dst=3433&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100008&REFDOC=357187&REFBASE=RZB&stat=refcode%3D10881%3Bdstident%3D3433%3Bindex%3D24&date=23.01.2021) Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642. Нарушений в этой части не выявлено.

Однако, остались нерешенными на федеральном уровне вопросы выплаты денежного вознаграждения за классное руководство работникам лицеев и гимназий, являющихся структурными подразделениями образовательных учреждений высшего образования. По этому вопросу 13 октября 2020 года Межрегиональной организацией Профсоюза было направлено 2 письма: в Министерство просвещения Российской Федерации и Министерство высшего образования и науки Российской Федерации. Министр высшего образования и науки РФ пояснил, что в поручении Президента Российской Федерации по выплатам за классного руководство названные учреждения не поименованы. Министр просвещения РФ ответа ни на первое письмо по этому вопросу, ни на второе, которое мы отправили 18 декабря 2020 года, по сей день не дал. Но при встрече с Президентом России Министр Кравцов С.С. эти вопросы обозначил. Надеемся на положительное решение данной проблемы.

Постоянно осуществляется защита социально-экономических прав работников, в том числе и посредством направления ответов на письменные и устные обращения членов Профсоюза. Всего по Тюменской области (без АО) выборными профсоюзными органами рассмотрено 85 письменных обращений (удовлетворено 77), из них на 31 письменное обращение (удовлетворено 28) даны ответы по электронной почте главным правовым инспектором труда Межрегиональной организации Профсоюза.

Всего устных обращений на юге Тюменской области – 616 (удовлетворено 455). Наиболее активно используют это направление правозащитной деятельности члены Профсоюза ОУ г. Тюмени (182), Нижнетавдинского (89), Голышмановского (68) муниципальных районов.

 Приняты на личном приеме в начале 2020 года в комитете ТМО Общероссийского Профсоюза образования и, в основном, даны консультации по телефону 48 работникам образовательных учреждений. Обращения 45 работников признаны обоснованными и удовлетворены.

Давались разъяснения по назначению досрочной страховой пенсии в свете пенсионной реформы; льготам для предпенсионеров; ведомственным наградам; дополнительным гарантиям при аттестации педагогических работников; изменениям условий трудового договора; о продолжительности отпуска воспитателям, работающим неполный год с детьми с ОВЗ в ДОУ; по заработной плате педагогов и обслуживающего персонала; о роли ВО ППО при утверждении штатного расписания учреждения; о работе руководителей ОУ по совмещению по другим должностям; о порядке применения дисциплинарных взысканий; о системе оплаты труда в общеобразовательных учреждениях; о работе педагогов в каникулярное время; о порядке введения «электронных трудовых книжек»; о соблюдении санитарно-эпидемиологических требований в период повышенной готовности из-за распространения коронавирусной инфекции; о приватизации служебного жилья и др.

**4. Развитие педагогического потенциала**

 Развитие педагогического потенциала в 2020 году являлось по-прежнему приоритетным направлением деятельности Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

 В рамках реализации регионального проекта «Учитель будущего» национального проекта «Образование» организована диагностика профессиональных компетенций педагогических работников; действует система непрерывного повышения квалификации учителей, коррелирующая с образовательными результатами обучающихся; развиваются гибкие форматы роста профессионального мастерства педагогов; созданы и функционируют центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников образования (далее - Центры мастерства), один из них функционирует на базе ГАОУ ТО ДПО «Тюменский областной государственный институт развития регионального образования», два - в городах Ишиме и Тобольске. ГАОУ ТО "Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов" (далее - Центр оценки) открыт в г. Тюмени.

До конца 2020 года проведена независимая оценка квалификации 500 педагогических работников в форме профессионального экзамена; разработана модель тьюторского сопровождения педагогических работников с учетом особенностей выявленных профессиональных дефицитов (молодые педагоги, педагоги, имеющие (не имеющие) квалификационные категории, руководители общеобразовательных организаций). На базе результатов исследований выстраивалась модель взаимодействия Центра оценки с Центрами мастерства с целью улучшения содержания, форматов мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогических работников.

 Действующая в Тюменской области система непрерывного повышения квалификации педагогических работников позволяет: -обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; -создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; -поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.

На 31.12.2020 не менее 25 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования.

В 2020 году продолжал реализовываться комплекс мероприятий, предусматривающий: - внедрение целевой модели цифровой образовательной среды. В рамках данного мероприятия предусмотрено развитие региональных информационных систем и ресурсов; - повышение квалификации директоров общеобразовательных организаций, педагогических работников с использованием цифровых образовательных ресурсов (в дистанционном формате в Российской академии народного хозяйства и государственной службы обучение прошли более 200 чел.); - эффективное использование оборудования и ресурсов в образовательном процессе; - подключение общеобразовательных организаций к высокоскоростному Интернету.

На повестке дня остаются и в отчетном периоде вопросы по избыточной отчетности учителей. В связи направлением в регионы письма Минпросвещения России № СК-578/08, Рособрнадзора № 01-350/13-01 от 18.12.2020 «О снижении документационной нагрузки учителей» данный вопрос был подробно рассмотрен на заседании комитета Межрегиональной организации Профсоюза 21.12.2020. Затем данное письмо было отправлено по электронной почте всем территориальным организациям Профсоюза для изучения его с председателями ППО и размещено на сайте Межрегиональной организации Профсоюза. Во втором полугодии 2021 года планируем провести Мониторинг с целью изучения реального положения дел по документационной нагрузке учителей в общеобразовательных учреждениях.

 Большое внимание уделяли пенсионному обеспечению педагогических работников в связи с пенсионной реформой, по которой назначение досрочной страховой пенсии за 25-летний педагогический стаж работы переносится на определенное время: например, в 2020 году - на 1 год 6 месяцев, в 2021 году - на 3 года.

За отчетный период рассмотрены документы 6 педагогов в связи с отказом пенсионных органов в досрочной страховой пенсии: 2 педагогических работника СОШ Голышмановского района; по 1 педагогу - ОУ Викуловского и Вагайского районов; 1 педагога – ОУ г.Тюмени и 1 педагога ОУ г. Ялуторовска. Исковые заявления в суд были составлены для 3 педагогов ОУ: г. Ялуторовска, Викуловского и Вагайского муниципальных районов, судебные решения приняты в пользу этих работников. По остальным педагогам были сложности в поиске документов, доказывающих их педагогическую деятельность, их участие в дополнительном профессиональном образовании по своей специальности в связи с ограничительными мерами, установленными из-за распространения коронавирусной инфекции. Судебная защита их пенсионных прав будет осуществлена в 2021 году.

Работники образовательных учреждений, являясь в большинстве своем творческими личностями, принимают активное участие в различных профессиональных конкурсах. Так, помощники воспитателей – в конкурсе первичных профсоюзных организаций дошкольных образовательных учреждений «Моя прекрасная няня»; команды учителей – в профессиональном конкурсе «Учитель будущего»; педагоги начальной школы – во Всероссийской олимпиаде «Мой первый учитель».

Работники ОУ также приняли участие в конкурсе Рабочей песни, проведенном Тюменским облсовпрофом.

 Межрегиональная организация Профсоюза в целях развития педагогического потенциала образовательных учреждений организует и обеспечивает финансирование областных конкурсов, где с большим интересов участвуют работники ОУ: региональная методическая выставка-конкурс «Современная образовательная среда детского сада и семьи»; конкурс профессионального мастерства педагогов «Мой лучший урок» (победителем в 2020 году стал учитель СОШ Сорокинского района); областной конкурс профессионального мастерства «Педагог года»; областной фестиваль-конкурс молодых педагогов и наставников «Две звезды».

**5. Организация работы с молодыми педагогами**

 За последние пять лет коллективы образовательных учреждений значительно омолодились. Средний возраст педагогов 41 год, сократился отсев молодых педагогов в первые три года работы. В Межрегиональной организации Профсоюза образования 35% составляет молодежь.

Работу с молодыми педагогами в Тюменской области осуществляет Совет молодых педагогов, как постоянно действующее объединение при Тюменской межрегиональной организации Профсоюза. Второй год возглавляет областной Совет молодых педагогов Селиверстова Марина Игоревна, являющаяся неравнодушным профсоюзным активистом, отстаивающим социально-трудовые права молодых педагогов. По ее запросу в течение отчетного периода было подготовлено несколько письменных разъяснений для ознакомления и использования молодыми педагогами: по защите чести и деловой репутации гражданина; о работе педагогов в каникулярное время; по денежному вознаграждению за классное руководство; по избыточной отчетности учителей; о системе оплаты труда в общеобразовательных учреждениях и расчете должностного оклада; о перерывах в учебном расписании между занятиями в ОУ; о соблюдении санитарно-эпидемиологических требований в период пандемии; о персональных данных учащихся и их передача третьим лицам; об участии в общественном обсуждении проекта постановления Правительства РФ о проведении эксперимента по внедрению целевой модели цифровой образовательной среды и др. Межрегиональная организация Профсоюза в своей деятельности уделяет должное внимание вопросам подготовки педагогических кадров, их сопровождению в период вхождения в профессию в первые 3 года, а затем закреплению в сфере образования. Для решения данной задачи используется система наставничества, в том числе с привлечением Советов молодых педагогов и Советов ветеранов педагогического труда. Наставничество в системе образования это социальный институт осуществляющий процесс передачи социального опыта, форма преемственности поколений, одна из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующая повышению профессиональной компетентности и закреплению молодых педагогических кадров.

Профсоюз взял на себя обязанность помочь начинающему педагогу реализовать себя, развить личные качества, профессиональные компетенции, коммуникативные и управленческие умения.

В 2020 году продолжена работа с молодыми педагогами, впервые приступившими к профессиональной деятельности. Были организованы встречи, где молодые педагоги узнали о том, какие условия созданы в Тюменской области для личностного роста, о роли и месте молодого педагога в реализации государственной и региональной политики в области образования на современном этапе. Педагогическим работникам презентована деятельность Совета молодых педагогов Тюменской области. Кроме того, участники смогли обсудить возможности и пути взаимодействия с преподавателями Тюменского областного государственного института развития регионального образования и Совета ветеранов педагогического труда. Через анкетирование молодых специалистов выявлялись проблемы, анализировались и принимались дополнительные меры социальной и профессиональной поддержки. Молодые педагоги – бывшие выпускники поделились своим опытом адаптации в образовательной среде в ходе обсуждения предложенных тем. 24 января 2020 года педагогические работники блистали на городском балу молодых педагогов г. Тюмени.

В конце 2020 года было принято решение создать Клуб наставников по примеру ЦС Профсоюза, в который войдут педагоги-победители конкурса «Педагог года» разных лет. Традиционно проводятся рейды «Как живешь, молодой учитель».

Молодые педагоги с большим желанием и интересом участвуют в конкурсах профессионального мастерства, активно участвуют в общественной жизни педагогических коллективов, в том числе в профсоюзном движении.

Тюменская межрегиональная организация Профсоюза обеспечивает проведение и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых педагогов.

 Так, в 2020 году Межрегиональная организация Профсоюза направила делегацию молодых педагогов для участия в Межрегиональном образовательно-методический форуме молодых педагогов «Энергетика перемен» в Санкт-Петербурге. Молодые педагоги познакомились с новыми инструментами воспитания и образования, разобрались в такой важной теме как «конфликтология», узнали, как избежать конфликта, а в случае его возникновения - правильно разрешить.

Востребованным среди молодых педагогов является мероприятие «Субботний вечер», в 2020 году тема видеоконференции была посвящена Дню молодежи «Молодость – энтузиазм, энергия, инициатива».

 В рамках профессионального развития педагогических кадров и профилактики профессионального «выгорания» Тюменская межрегиональная организация Профсоюза и Совет молодых педагогов Тюменской области провели десятый культурно-образовательный тур «Русский соловей» Александр Алябьев» в г. Тобольске, но нынче это смогли осуществить только в режиме онлайн. Проект таких туров направлен прежде всего на личностное развитие педагога и совершенствование уровня общей культуры начинающего профессионала системы образования. Также активное участие приняли молодые педагоги в онлайн сессии Всероссийской педагогической школы.

 В октябре молодые педагоги приняли участие в международном форуме «Кинопедагогика». Помимо обмена опытом и знаниями участники смогли попробовать себя в производстве фильмов и мультфильмов, создании мультимедийных уроков и другого контента. Особый интерес у педагогов вызвали мастер-классы по анализу блогов и страниц в социальных сетях «Педагог-человек медийный».

 В течение года состоялись встречи для районных, городских Советов молодых педагогов: г.Тюмень, г.Ишим, г.Тобольск, Ишимский район, Заводоуковский городской округ, Голышмановский городской округ, Казанский и Нижнетавдинский муниципальные районы, на которых обменивались опытом работы, обсуждали проблемы и пути их решения.

 Студенческий актив ежегодно принимает участие в Областном конкурсе «Студенческий лидер», в 2020 году этот конкурс прошел в онлайн режиме. На конкурсе «Студенческий лидер» Уральского федерального округа наши участники заняли призовое 3 место. В рамках Всероссийской лидерской смены студенты участвовали в обучении профсоюзного актива, проведен Профсоюзный стипком Тюменской области.

С целью выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования, осуществлялись выплаты профсоюзных стипендий студентам – членам Профсоюза. В 2020 году выплачено 10 именных стипендий по 12 000 рублей.

**6. Трудовые отношения**

 Выборные профсоюзные органы придают большое значение соблюдению работодателями трудового законодательства, контроль за которым осуществляют штатные и внештатные правовые инспекторы труда (ВПИТ). Большое внимание уделяют увеличению численности, обучению и совершенствованию деятельности ВПИТ в Тюменской (59 ВПИТ) и Ишимской (21 ВПИТ) городских организациях Профсоюза. Правовая инспекция труда при Межрегиональной организации Профсоюза состоит из 30 штатных и внештатных инспекторов труда, из которых избран Совет по правовой работе, состоящий из 12 правовых инспекторов труда. Наделены полномочиями ВПИТ в территориальных организациях Профсоюза 105 членов профактива.

 135 ВПИТ в отчетном периоде участвовали в 132 комплексных и 280 местных тематических проверках ОУ.

 Комплексные проверки (по вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права) проводились, в основном, председателями и ВПИТ профорганизаций совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования, например: в образовательных учреждениях Голышмановского городского округа (4 раза в год 24 базовых ОУ и их структурных подразделений = 96 проверок), в ОУ Ишимского муниципального района (24 проверки), в ОУ Уватского района (7 проверок) и др. Председатели территориальных организаций ежегодно участвуют в проверках ОУ в рамках готовности их к началу учебного года, готовности пришкольных лагерей с дневным пребыванием детей, проверках по обращениям членов Профсоюза.

 Местные проверки были проведены на темы: «Соблюдение трудового законодательства при установлении и начислении заработной платы работникам ОУ» и «Соблюдения трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков». По этим двум темам проверены все образовательные учреждения в Голышмановском городском округе, Ишимском муниципальном районе, г. Ялуторовске и г. Тюмени. В остальных территориях проверки проведены выборочно.

 Местные проверки были осуществлены с использованием Анкет, разработанных главным правовым инспектором труда Межрегиональной организации Профсоюза.

 Выявлено нарушений трудового законодательства в ходе комплексных и тематических проверок на юге Тюменской области 51, устранены 41 нарушение.

 Итоги комплексных и тематических проверок рассмотрены членами комитетов районных и городских организаций Профсоюза, также информация направлена руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций. Проведена работа по устранению выявленных нарушений.

 По результатам тематических проверок 3 руководителя ОУ Сорокинского муниципального района привлечены к дисциплинарной ответственности по требованию профсоюзных органов за нарушения трудовых прав работников, им объявлены замечания.

 Информация об итогах проверок, результатах мониторингов, об иной правозащитной деятельности профсоюзных организаций, обзоры законодательных и иных нормативных правовых актов размещаются на профсоюзных сайтах и сайтах органов, осуществляющих управление в сфере образования, в группах, созданных в ВКонтакте, Viber, WhatsApp. Выпускаются информационные вестники, тематические компьютерные презентации по правовой тематике, которые направляются по электронной почте в первичные профсоюзные организации для информирования членов Профсоюза.

 На сайте Межрегиональной организации Профсоюза разместили нормативные правовые акты и иные документы, которые рекомендовали применять в практической деятельности руководителям ОУ и председателям ППО: о соблюдении санитарно-эпидемиологических требований для профилактики и предотвращению распространения COVID-19, которые необходимо предусмотреть в ЛНА по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности (письмо Минпросвещения России от 02.09.2020); о корректировке образовательных программ в части, касающейся содержания, учебно-методического обеспечения, использования образовательных технологий в соответствии с требованиями ФГОСов (письмо Минпросвещения России от 09.10.2020, постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2020 № 16, постановление Правительства Тюменской области от 17.03.2020 № 120-п (ред. от 12.10.2020) и много других документов.

**7. Гарантии обеспечения занятости работников**

 Средняя педагогическая нагрузка для педагогических работников в 2020 году составила 21 час в неделю в сельских муниципальных образованиях и 23 часа в неделю в городских (26 часов в неделю – в 2019 г.).

 Вакансии в образовательных учреждениях отсутствуют, освободившиеся часы, вакантные единицы закрываются в штатном режиме.

 В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы коллективных договоров в ОУ установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по п.п. 1,2 ч. первой ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на работе. Стороны социального партнерства соблюдают, что, помимо прочих категорий работников, преимущественным правом на оставление на работе при увольнении по сокращению численности (штата) работников обладают председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.

При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (п.п. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТКРФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. При оформлении протоколов с мотивированным мнением профкома в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, используется информационный бюллетень «Нормативная основа деятельности Правовой инспекции труда», разработанный и изданный специалистами ТМО Общероссийского Профсоюза образования.

Председатель и специалисты аппарата ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в разработке документов по ликвидации статуса юридического лица первичной профсоюзной организации Тюменского лесотехнического техникума в связи с объединением с первичной профсоюзной организацией Западно-Сибирского колледжа, консультировали о соблюдении норм трудового и гражданского законодательства.

**8. Рабочее время и время отдыха**

 Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) образовательных учреждений регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

 Сообщений о нарушении прав работников в каникулярное время, при привлечении их к работе в лагерях с дневным пребыванием детей, в период полной или частичной отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям в течение года не поступало. В это время педагогические работники привлекаются к педагогической (методической, организационной) работе в пределах объема их учебной нагрузки по тарификации на начало учебного года.

 Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников образовательных учреждений определяется правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

 Работодатель обеспечивает педагогическим работникам, которым, исходя из специфики деятельности, не может быть установлен обеденный перерыв конкретной продолжительности, возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися в течение перерывов между занятиями (на переменах). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

 Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, регулируется постановлением Правительства РФ от 14 мая 2015 г. № 466. Некоторые педагогические работники образовательных организаций воспользовались правом на длительный отпуск сроком до одного года в порядке, утвержденном приказом Министерством образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 № 644 (далее – Приказ № 644).

 Согласно пункту 5 Приказа № 644 в коллективных договорах ОУ регулируются такие вопросы, как продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству и другое.

 В мае 2020 года всем первичным и территориальным организациям Профсоюза был направлен разработанный главным правовым инспектором труда информационный бюллетень «Ежегодные оплачиваемые отпуска: практический аспект» для использования руководителями, специалистами ОУ в практической деятельности, председателям профорганизаций для осуществления контроля за порядком установления и предоставления отпусков, для разъяснения и защиты прав работников образовательных учреждений. Данный информационный бюллетень также размещен на сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

 На основании постановления президиума ТМО Общероссийского Профсоюза образования от 30.09.2020 № 3 проведен Мониторинг по соблюдению трудового законодательства при установлении и предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам образовательных учреждений в 2020 году с использованием разработанной Анкеты (37 вопросов). Данный Мониторинг был проведен в общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждениях в срок с 07 по 28 октября 2020 года. В Мониторинге приняли участие все местные и первичные организации Профсоюза Тюменской области. Итоги Мониторинга подведены на заседании президиума Межрегиональной организации 21.12.2020, постановление № 4.

 Анализ представленных Анкет позволяет сделать следующие выводы:

из-за режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и переносом сроков ЕГЭ часть педагогических работников общеобразовательных учреждений не смогли пойти в ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в сроки, установленные в декабре прошлого года в графиках отпусков. В графики отпусков были внесены изменения.

 Только в 4 муниципальных образованиях: Армизонском, Вагайском, Сладковском и Уватском муниципальных районах педагоги общеобразовательных учреждений использовали отпуск полностью 56 (72) календарных дней (без разделения на части). В остальных муниципальных образованиях ежегодный оплачиваемый отпуск педагогических работников пришлось делить на части, при этом одна из частей отпуска была не менее 14 календарных дней, что соответствует ст. 125 ТК РФ.

Даже при делении отпуска на части работники ОУ, в основном, использовали отпуск в летний период. Не смогли отдохнуть полностью летом в 7 муниципальных районах: Исетском – 30 % педагогов, Омутинском – 40 %, Упоровском – 60 %, Казанском – 20 %, Юргинском – 20 %, Ярковском – 20 %, Сорокинском – 9 %. В некоторых общеобразовательных учреждениях педагогам предоставляли часть отпуска в осенние каникулы. Отдельные педагоги использовали часть отпуска в удобное для них время (например, в Викуловском, Голышмановском, Упоровском, Ярковском районах, г. Тобольске).

Некоторые работодатели при отзыве работников из отпуска при производственной необходимости не запрашивали у них письменного согласия (Абатский, Бердюжский, Исетский, Юргинский муниципальные районы), что нарушает права работников.

С приказами о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (об утверждении графиков отпусков) работников всех ОУ знакомят под роспись (ст. 22 ТК РФ). Во всех муниципальных образованиях продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска урегулирована в трудовых договорах работников.

Оплата ежегодных оплачиваемых отпусков во всех ОУ производится, в основном, своевременно. В отдельных случаях работникам в ОУ г. Тюмени, г. Ялуторовска и Упоровского муниципального района отпускные переводятся на банковскую карту в дни выплаты зарплаты, а не за 3 дня до отпуска, что является нарушением ст. 136 ТК РФ.

Замена части отпуска на денежную компенсацию согласно ст. 126 ТК РФ была осуществлена только в г. Тобольске (10% учителей), г. Тюмени (6% учителей) и Исетском районе (1% учителей), остальным педагогам отпуск предоставлялся в натуре.

Больше всего нарушений выявлено по следующим вопросам:

- ежегодный оплачиваемый отпуск работникам предоставляется пропорционально отработанному времени - это грубейшее нарушение ст. 122 ТК РФ допущено в ОУ 22 муниципальных образований;

- ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок при уходе за больным членом семьи (ребенком) во время отпуска в ОУ 20 муниципальных образований, что не соответствует ст. 124 ТК РФ;

- в число календарных дней отпуска включаются нерабочие праздничные дни, такое нарушение ст. 120 ТК РФ допущено в ОУ 18 муниципальных образований;

- педагогическим работникам (воспитателям, учителям-логопедам, музыкальным руководителям, инструкторам по физкультуре), работающим непосредственно с детьми с ОВЗ в группах компенсирующей или комбинированной направленности в ДОУ, предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня в г. Ишиме (1 ДОУ), Сорокинском, Тобольском, Тюменском, Уватском, Упоровском, Ярковском муниципальных районах и г. Тюмени (6 ДОУ), хотя согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 (далее-постановление № 466) отпуск должен быть продолжительностью 56 календарных дней (даже при наличии в группе 1 ребенка с ОВЗ).

Рекомендовано председателям территориальных организаций Профсоюза организовать в первичных профсоюзных организациях информационную, консультационную работу по устранению выявленных нарушений прав работников образовательных учреждений, довести до сведения руководителей образовательных учреждений результаты проведенного Мониторинга и способствовать устранению выявленных нарушений. А также планируем в 2021 году провести семинар для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза, внештатных правовых инспекторов труда, специалистов по кадрам образовательных учреждений по обозначенным в Мониторинге вопросам в режиме видео-конференц-связи.

**9. Оплата и нормы труда**

 Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений принимаются работодателем, в основном, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором.

 Департаментом образования осуществляется постоянный мониторинг за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе, а средней заработной платы воспитателей до 90 % от средней заработной платы в общем образовании.

В рамках реализации Указа Президента РФ среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений по итогам 2020 года составила 46 165 рублей (45894 рубля – по итогам 2019 г., 43073 рубля – по итогам 2018 г.), в дошкольных образовательных учреждениях – 45 537 рублей (42322 рубля – по итогам 2019 г., 39443 рубля – по итогам 2018 г.), преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – 49 677 рублей (46566 рублей – по итогам 2019 г., 44806 рублей – по итогам 2018 г.).

 Задолженности по заработной плате работникам образовательных учреждений в течение отчетного периода не выявлено.

На основании постановления президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 25.02.2020 № 2 подведены итоги Мониторинга по оплате труда работников образовательных учреждений.

Большое внимание при проведении мониторинга уделялось установлению и начислению заработной платы педагогам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья. Повышающие коэффициенты за работу с обучающимися с ОВЗ (1,15 и 1,2) установлены, в основном, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и применяются при расчете заработной платы.

Проверяли соразмерность заработной платы работников ОУ и минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области. При этом учитывались выводы, содержащиеся в постановлениях Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П (о невключении в МЗП районных коэффициентов и процентных надбавок) и от 11.04.2019 № 17-П (о невключении в МЗП повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

 Особое внимание уделялось вопросам оплаты труда обслуживающего персонала не ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области с 01.01.2020, поскольку по итогам Мониторинга выяснилось, что в ОУ 12 муниципальных районов Тюменской области часть зарплаты, включающая должностной оклад (оклад) и стимулирующие выплаты, у обслуживающего персонала (в основном, у сторожей) ниже минимальной заработной платы, установленной в Тюменской области: Армизонский, Вагайский, Викуловский, Голышмановский, Исетский, Омутинский, Сладковский, Тобольский, Уватский, Упоровский, Юргинский, Ялуторовский. По результатам Мониторинга по оплате труда в территориальные организации были направлены соответствующие документы, регулирующие вопросы оплаты труда, включая 4 решения Конституционного Суда Российской Федерации, для размещения на сайтах профсоюзных организаций и образовательных учреждений. Многие вопросы оплаты труда работников ОУ уже решены на сегодняшний день. Однако, данный вопрос остается на контроле у выборных профсоюзных органов и в 2021 году.

На основании Анкет для председателей ТОП установлено, что в ряде ОУ производились ежемесячные выплаты из социальной части ФОТ, не предусмотренные постановлением Администрации Тюменской области от 06.12.2004 № 164-пк (в ред. от 23.09.2019), за нагрудный знак «Почетный работник…» (Бердюжский, Исетский, Ишимский, Омутинский, Ялуторовский районы и г. Ишим, г. Тобольск), что устранено на сегодняшний день.

В 7 муниципальных образованиях – Аромашевском, Вагайском, Викуловском, Исетском, Казанском, Тюменском, Юргинском муниципальных районах председатели местных организаций Профсоюза не введены в состав комиссий по распределению централизованного фонда стимулирования, что препятствует исполнению ими законодательно установленных полномочий по представительству и защите членов Профсоюза. Данный вопрос находится в стадии рассмотрения органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Решением президиума Межрегиональной организации Профсоюза от 25.02.2020 № 2 рекомендовано усилить разъяснительную работу по установлению и начислению заработной платы работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации и Администрации Тюменской области от 06.12.2004 № 164-пк (в ред. от 23.09.2019).

 Разработана главным правовым инспектором труда Межрегиональной организации Профсоюза Памятка по установлению и начислению заработной платы работникам образовательных учреждений в период пандемии по коронавирусной инфекции со ссылкой на соответствующие нормативные правовые акты. Данная Памятка была направлена 3 июля 2020 года во все муниципальные образования Тюменской области. Памятку использовали в качестве справочного материала при самопроверке ОУ работодатели и председатели профсоюзных организаций.

Также направлены по электронной почте во все территориальные организации Профсоюза разработанные материалы для практического занятия на семинаре председателей территориальных организаций, который проходил 25-27 сентября 2020 года, по расчету заработной платы учителя и воспитателя, расчету временной нетрудоспособности в 2020 году и сумм за период отпуска.

**10. Социальные льготы, гарантии, компенсации**

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть фонда оплаты труда образовательных учреждений, и в течение 2020 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;

- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

Обращений от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в ТМО Общероссийского Профсоюза образования в течение года не поступало.

Региональное отраслевое соглашение на 2018-2021 г.г. имеет Приложение, предусматривающее дополнительные гарантии при аттестации работников на соответствие требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям, которые распространяются только на членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации: сохранение в течение года повышенной оплаты труда с учетом имевшейся у педагогического работника квалификационной категории, срок которой истек либо в период нахождения его в отпуске по беременности и родам, либо отпуске по уходу за ребенком, либо в длительном отпуске до одного года, или не более чем за один год до достижения работником пенсионного возраста, а также для освобожденных профсоюзных работников, приступивших к работе в ОУ, если срок категории истек в период исполнения ими профсоюзных полномочий.

24 члена Профсоюза в течение 2020 г. воспользовались этими дополнительными гарантиямипри аттестации педагогических работников.

В 2020 году в ряде муниципальных районов выплачивалось единовременное вознаграждение молодым педагогам, впервые приступившим к работе в образовательных учреждениях, в следующих размерах: Аромашевский район - 66000 рублей; Вагайский район - 25000 рублей; Голышмановский район – 10000 рублей; Казанский район – 50000 рублей; Тюменский район – 57500 рублей; Упоровский район – 11500 рублей; Юргинский район – 30000 рублей; Ялуторовский район – 15000 рублей.

 Продолжалась реализация закона Тюменской области о предоставлении субсидий и займов на строительство или приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета. В течение 2020 года 160 работников образования (за 2019 год 160 работников) г. Тюмени и г. Тобольска получили субсидии и приобрели жилье. Профсоюзные организации осуществляли учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и участвовали в принятии решений о получении субсидий конкретными работниками ОУ.

Осуществлялась компенсация оплаты коммерческого найма жилья работникам в размере от 2200 до 12 200 рублей в месяц в зависимости от муниципального образования, где снимает жилье работник образовательного учреждения. В течение 2020 года 17 молодых педагогов получали возмещение расходов по найму жилья.

С работниками ОУ заключаются договоры найма служебного жилого помещения муниципального специализированного жилищного фонда, которые не предусматривают положения о передаче данного помещения в собственность квартиросъемщика в порядке приватизации при условии отработки в образовательном учреждении определенного количества лет.

С предложением о разрешении работникам ОУ приватизировать служебное жилье, отработав в учреждении не менее 5 лет, председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования обратилась к Губернатору Тюменской области и депутатам Областной Думы. Предложение это ими поддержано, теперь необходимо принять изменения в законодательство Тюменской области.

Производилась компенсация расходов на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности в размере 100% от установленных тарифов.

В январе - апреле 2020 года были рассмотрены документы 29 учителей, желающих участвовать в программе «Земский учитель». В список победителей конкурсного отбора вошло 14 человек, которые приступили к работе в ОУ. Выплаты по 1 млн. рублей осуществлены в полном объеме в сентябре 2020 года.

В целях социальной поддержки членов Профсоюза реализуется социальная программа «Дисконтная карта члена профсоюза». «Дисконтную карту члена профсоюза», или «Профсоюзный дисконт» получили около 10 тысяч членов Профсоюза.

**11. Охрана труда**

Вопросы охраны труда профсоюзными организациями всех уровней решаются совместно с социальными партнерами.

 В соответствии с ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации в образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят на паритетной основе представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

 В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и т.д. в образовательных учреждениях, в основном, заключены Соглашения по охране труда, которые являются, как правило, приложением к коллективному договору. Соглашения по охране труда утверждены работодателем и согласованы с профкомами ППО в образовательных учреждениях. В большинстве учреждений разработаны и утверждены по согласованию с профкомом ППО Положения о системе управления охраной труда, на основе которых руководителем совместно с профкомом ППО проводится работа по созданию безопасных и здоровых условий труда в течение образовательного процесса.

 В 2020 году продолжала реализовываться подпрограмма Тюменской области «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Тюменской области «Основные направления развития в области содействия занятости населения, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений». Внештатные технические инспекторы труда (25), уполномоченные по охране труда (802) первичных профсоюзных организаций, как соисполнители данной Программы, осуществляли общественный контроль за состоянием условий и охраны труда: выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, Соглашением по охране труда, за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований в период пандемии, наличием и соблюдением инструкций по охране труда, за обеспечением работодателем работников средствами индивидуальной защиты, обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с типовыми нормами.

 Для рассмотрения вопроса «О внедрении системы управления охраной труда в организациях» на межведомственной комиссии по охране труда в сентябре 2020 года провели мониторинг, из которого следует, что во всех ОУ, имеющих статус юрлица (268 ОУ), имеются Положения о системе управления охраной труда: 168 СОШ, 89 ДОУ, 9 профессиональных учреждений. Было осуществлено совместных проверок представителями работодателя и профкома ППО (487): перед началом учебного года – 268 ОУ, перед началом работы лагерей с дневным пребыванием детей – 168 СОШ, перед проведением единого госэкзамена - 51 СОШ. Проведено заседаний профкомов ППО, комиссий по охране труда – 161, где рассматривались вопросы: согласование инструкций по охране труда; соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и обеспечение дезинфицирующими средствами в период распространения коронавирусной инфекции; выполнение КД и Соглашения по охране труда; о результатах специальной оценки условий труда и соблюдения работодателем гарантий работникам, работающим во вредных условиях труда и т.д.

31.01.2020 приняли участие в обучении по охране труда (24 человека), организованном Тюменским облсовпрофом.

В январе месяце во все территориальные организации Профсоюза были направлены Памятки по диспансеризации для ознакомления и применения руководителями и работниками образовательных учреждений.

Размещены на сайте Межрегиональной организации Профсоюза и направлены территориальным организациям Профсоюза новые СанПиНы, вступившие в силу с 01.01.2021; временные правила оформления листов нетрудоспособности; санитарно-эпидемиологические требования в период повышенной готовности из-за распространения коронавирусной инфекции; о медосмотрах работающих за компьютерами; разъяснения по иммунизации от COVID-19; о соблюдении ограничительных мер, предусмотренных постановлением Правительства Тюменской области и др.

**12. Гарантии прав профсоюзных органов и членов Профсоюза**

Работодатели и их полномочные представители соблюдают права и гарантии Профсоюза, не допускают ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления их деятельности, предоставляя выборному органу первичной профсоюзной организации безвозмездно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, как для работы самого органа, так и для проведения собраний членов Профсоюза, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений; предоставляют средства связи, компьютерное оборудование, возможность подключения к Интернету, транспортные средства для осуществления профсоюзной деятельности, что закрепляется в коллективном договоре согласно статье 377 ТК РФ.

Департамент образования и науки Тюменской области предоставлял работникам аппарата Межрегиональной организации Профсоюза отапливаемые, электрифицированные кабинеты № 306, 310, где организована ежедневная уборка помещений.

Члены выборных профсоюзных органов, профсоюзные уполномоченные по охране труда, представители профсоюзной организации в создаваемых в образовательных организациях совместных с работодателем комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором образовательного учреждения. В течение отчетного периода работодатели и их полномочные представители, в основном, согласовывали с выборным органом первичной профсоюзной организации локальные нормативные акты, приказы. Также работодатели своевременно и в полном объеме перечисляли членские профсоюзные взносы на счет соответствующей организации Профсоюза.

В течение отчетного периода выборные органы первичных и территориальных организаций Профсоюза рассмотрели 266 вопросов о правозащитной деятельности.

В 2020 году проводились заседания комитета, президиума Межрегиональной организации Профсоюза, совещания, семинары, в основном, в режиме видео-конференц-связи с использованием платформы Zoom.

Не первый год сотрудничаем с Челябинским учебным центром. В течение 2020 года проведены курсы специалистами этого центра с внештатными правовыми инспекторами труда, с уполномоченными по охране труда, с председателями местных организаций Профсоюза в очном и онлайн режимах.

Активно участвовали внештатные правовые инспекторы труда 26 февраля 2020 года в семинаре по социально-правовым вопросам, организованном Тюменским облсовпрофом.

В ряде муниципальных образований обучение профактива проводили в режиме видео-конференц-связи на высоком теоретическом уровне с приглашением соответствующих специалистов в рамках «Школы профсоюзного актива». Главный правовой инспектор труда в течение года большое внимание уделяла информированию руководителей ОУ и председателей профорганизации по проектам и вступившим в силу законодательным и иным нормативным правовым актам посредством направления документов по электронной почте, разъяснениям в режиме онлайн с использованием платформы Zoom. Также ей был разработан материал о правомочности первичных профсоюзных организаций и их выборных органов, отличие от других представительных органов работников и в сентябре 2020 года размещен на сайте Межрегиональной организации Профсоюза.

16 октября 2020 года на заседании президиума Межрегиональной организации Профсоюза, постановление № 3, рассмотрен вопрос «О результатах контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в ППО, входящих в структуру Тюменской районной организации». Даны рекомендации об организации разъяснительной работы о роли Профсоюза директорам и работникам образовательных учреждений, о формах участия выборных органов ППО в деятельности образовательных учреждений; о проведении выездных президиумов Тюменской районной организации Профсоюза для оказания помощи профкомам первичных профсоюзных организаций в осуществлении контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства; о проведении выездного заседания Совета по правовой работе Межрегиональной организации Профсоюза с целью разрешения возникших проблемных вопросов в образовательных учреждениях.

Полученное на наш запрос письмо Управления Минюста России по Тюменской области от 31.03.2020 № 72/03-1491/20 о праве профсоюзных организаций, имеющих статус юридического лица, не предоставлять ежегодно им информацию о продолжении своей деятельности направлено 07.04.2020 соответствующим профорганизациям.

**13. Контроль за выполнением Соглашения**

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, представителями Сторон - коллегией Департамента образования и президиумом Межрегиональной организации Профсоюза.

Информация о выполнении Регионального отраслевого соглашения по учреждениям системы образования Тюменской области на 2018-2021 годы за соответствующий период направляется в Департамент труда и занятости населения Тюменской области. Информация о выполнении Соглашения доводится до всех территориальных органов управления образованием, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Председатель Тюменской В.Т. Худякова

межрегиональной организации

Профсоюза работников

народного образования и науки

Российской Федерации