

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

**ТЮМЕНСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ТМООБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

625000, г.Тюмень, ул. Володарского, д.49, офис 310,

тел.:+7(3452) 25-74-79,

<https://tyumprof.ru>, mail: tumprof@t5.ru

ОКПО 02637954 ОГРН 1027200002070

 ИНН/КПП 7202028844/720301001

Председателям территориальных организаций Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

### От 27 мая 2021 года № 72

На №\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_

Уважаемые председатели!

По режиму рабочего времени педагогов и оплате их труда в каникулярное время напоминаем следующее: продолжительность рабочего времени учителей в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодными основными удлиненными (ежегодными дополнительными) оплачиваемыми отпусками регулируется приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», зарегистрированного Минюстом России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388 (далее – Особенности режима рабочего времени; приказ № 536).

Периоды каникул согласно положениям раздела IV Особенностей режима рабочего времени являются для учителей рабочим временем. В эти периоды учителя выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы.

При этом **в пределах нормируемой части педагогической работы учителей**, определяемой в астрономических часах, включающей проводимые учебные занятия и короткие перерывы (перемены) допускается:

- уточнение **с письменного согласия учителей** режима их рабочего времени **путем введения суммированного учета рабочего времени;**

**- уточнение видов выполняемой работы** согласно пункту 5 раздела I «Общие положения» квалификационных характеристик, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н с изменениями от 31.05.2011 № 448н. К примеру, в уточненный перечень работ педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, могут быть включены обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками по должностям воспитателей, старших вожатых или вожатых.

**Не допускается установление учителям продолжительности рабочего времени, предусмотренного по должностям педагогических работников, к выполнению работы по которым при уточнении видов выполняемой работы они могут привлекаться в каникулярный период** (например, учитель не должен работать как воспитатель 36 часов в неделю). Уточнение режима рабочего времени и видов выполняемой работы в указанные выше периоды **оформляется приказом организации**.

 Согласно «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол N 13) за периоды каникул для обучающихся **за педагогическими работниками и иными работниками сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанных периодов**.

 Также в этот период производятся выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Таким образом, учителя в каникулярный период (не совпадающий с их отпуском) могут работать в лагерях, организованных образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся (с дневным пребыванием детей), в пределах объема их учебной нагрузки (нормируемой части педагогической работы), например, при учебной нагрузке 18 часов в неделю учитель может работать либо по 3 часа в день шесть дней в неделю, либо по 6 часов в день три дня в неделю. При большей продолжительности рабочего времени в каникулярный период учителям при работе в лагерях с дневным пребыванием детей производится дополнительная оплата труда.

 Педагогические работники образовательных организаций в период нахождения их в отпусках также могут выполнять педагогическую работу в организациях отдыха детей и их оздоровления, в том числе расположенных в другой местности, исключительно на условиях другого трудового договора, регулирующего работу по совместительству. Регулирование работы по совместительству осуществляется в соответствии с положениями [статей 282](https://login.consultant.ru/link/?rnd=316149E6B351301233F0F4D8411DD96C&req=doc&base=RZB&n=382637&dst=101699&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=332802&REFBASE=RZB&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D101699%3Bindex%3D74&date=27.05.2021) - [288](https://login.consultant.ru/link/?rnd=316149E6B351301233F0F4D8411DD96C&req=doc&base=RZB&n=382637&dst=101720&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100044&REFDOC=332802&REFBASE=RZB&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D101720%3Bindex%3D74&date=27.05.2021) Трудового кодекса Российской Федерации.

Главный правовой инспектор труда  С.Ю. Григорова