I**. Участие Профсоюза в подготовке предложений и замечаний к законопроектам по вопросам совершенствования законодательства в сфере труда и образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование законопроекта** | **Содержание законопроекта** | **Предложения ЦС Профсоюза** | **Результат** |
| Проект ФЗ № 848142-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части дополнения обязательных условий для занятия педагогической деятельностью)» | Расширить требования к состоянию здоровья педагогического работника, состоящего в трудовых отношениях и кандидата на должность педагогического работника в сфере среднего профессионального и высшего образования, дополнив статью 213 ТК РФ, в связи с конкретными факторами: отдельными видами деятельности, в том числе с работой связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также с работой в условиях повышенной опасности (ч. 7 ст. 213 ТК РФ) | Не согласились с предложенными формулировками в законопроекте, т.к. трудовая деятельность педагогических работников не подпадает под перечень видов профессиональной деятельности, сопряженной с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов и не связана с источником повышенной опасности, указанных в Перечне, утвержденном постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377. | Законопроект отклонен 07.06.2020, как дискриминацион-ный и избыточный |
| Проект ФЗ № 993419-7 «О молодежной политике в Российской Федерации» | Определены цели, принципы, основные направления и формы реализации молодежной политики, регулирования отношений, возникающих между субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, при формировании и реализации молодежной политики в Российской Федерации. Даны понятия: «молодежь», «молодая семья», «молодежная политика», «молодежные общественные объединения» и др. | Исключить неясность: до какого именно момента лица, определенные как молодежь, будут подпадать под данную категорию – до конкретной даты исполнения 35 лет или в течение всего года 35-летия.  Включать весь 35-летний год. | В нормы ФЗ от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» вошло предложение Профсоюза об определении понятия «молодежь», «молодые граждане» - это социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 до 35 лет **включительно** (ст. 2 489-ФЗ). |
| Проект ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удалённой работы» | Принципиальные положения, направленные на совершенствование правового регулирования дистанционной (удаленной) работы, введения возможности работников трудиться в режиме временной дистанционной (работы) и комбинированной дистанционной (удаленной) работы, предусматривающей чередование работы на стационарном рабочем месте и дистанционной (удаленной) работы в современных эпидемиологических условиях | Предложили устранить правовые коллизии, существующие в теории и практике применения законодательства между понятиями «дистанционная» и «удаленная» работа; предусмотреть комбинированную дистанционную работу (чередование работы на стационарном рабочем месте и дистанционной (удаленной) работы) | Поддержали законопроект, в частности: «дистанционная» и «удаленная» работа признаны тождественными;  урегулирована комбинированная дистанционная работа – в ФЗ от 08.12.2020 № 407-ФЗ предусмотрена временная дистанционная работа (на определенный промежуток времени и периодическая) |
| Проект ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», внесенный на рассмотрение ФНПР | Совершенствование регулирования работы, временно организованной на удаленном рабочем месте | Профсоюз не согласился принципиально: заключивший дополнительное соглашение о временном выполнении трудовой функции вне стационарного рабочего места работник обязан организовать своё рабочее место по месту фактического пребывания и создать необходимые бытовые условия для полноценного выполнения трудовой функции – ухудшает его положение по сравнению с действующим законодательством | Не поддержали ни профсоюзы, ни соцпартнеры. Сочли законопроект избыточным, не выносили на рассмотрение в Государственную Думу |

II.**Участие Профсоюза в разработке ведомственных проектов**

**нормативных правовых актов**

Принят 31.07.2020 Федеральный закон № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации, который был разработан для реализации механизма «регуляторной гильотины». Целью «регуляторной гильотины» является переработка и пересмотр нормативно-правовой регулятивной документации; устранение неэффективных, устаревших и избыточных требований; отмена советских законов; построение новой системы требований по риск-ориентированному подходу; детализация работы контрольно-надзорной деятельности.

Федеральный закон № 247-ФЗ явился основанием для принятия Правительством РФ постановления от 31 декабря 2020 г. № 2467, которое, в том числе затрагивает трудовые права и интересы работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Постановление вступило в силу с 01.01.2021. Этим постановлением утвержден **Перечень нормативных правовых актов** Правительства Российской Федерации или федеральных органов исполнительной власти, в которые согласно п.3 Перечня, **начиная с 1 января 2021 года, внесение каких-либо изменений не допускается, а взамен этого акта может приниматься только новый нормативный правовой акт, а прежний нормативный правовой акт признается утратившим силу**.

1.В настоящее время Минпросвещения России и Минобрнауки России в части своих полномочий, установленных статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, совместно с Общероссийским Профсоюзом образования приступили к разработке проектов приказов взамен приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (**этот приказ включен в Перечень - п. 940**).

Учитывая, что с положениями указанного выше приказа непосредственно связаны положения приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (**п. 951 Перечня**), то взамен его также предполагается разработать новые нормативные правовые акты.

До принятия новых нормативных правовых актов по указанным вопросам и вступления их в силу в установленные в них сроки приказы Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 и от 11 мая 2016 г. № 536 действуют в полном объеме. Предположительно **вступление новых нормативных правовых актов по данному вопросу планируется не ранее 1 сентября 2022 года**.

2. В Перечень нормативных правовых актов, в которые не допускается внесение изменений, включен также приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (**п. 451 Перечня**).

Из этого следует, что внесение в указанный приказ каких-либо изменений будет невозможным, в том числе связанных с продлением (в случае угрозы распространения COVID-19) сроков действия квалификационных категорий педагогических работников.

Как известно, приказом Минпросвещения России от 11.12.2020 № 713 «Об особенностях аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» действие квалификационных категорий продлено до 31 декабря 2021 года педагогическим работникам, у которых срок их действия истекает не позднее 31 сентября 2021 года.

В Тюменской области согласно п.9 Приложения к РОС на 2021-2024 г.г. предусмотрено, что на основании решения Областной аттестационной комиссии работодатель распорядительным актом сохраняет повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории по 31 декабря 2021 года, если годичный срок сохранения повышенной оплаты труда истек в период с 1 сентября 2020 года по 1 декабря 2021 года, в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Тюменской области.

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Номенклатура) **включено в указанный Перечень под номером 886,** поэтому внесение изменений в Номенклатуру возможно только посредством разработки нового нормативного акта.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом, Указом Президента Российской Федерации или международным договором Российской Федерации, предусматривающими установление обязательных требований.

20.08.2021