



ПАМЯТКА
для работающих членов
профсоюзов о выплатах пособия
по временной нетрудоспособности.



Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – **пособие**) — компенсация утраченного трудового дохода в период



лечения



реабилитации



ухода за больным

выплачивается работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности

(Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее – закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ)

Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ст.3 закона):

первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя)

с 4-го дня – за счет средств бюджета СФР

Исчисляется (п.2 ст.14 закона):

из среднего заработка, включающего все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей.

Пособие рассчитывается по формуле:

$$\text{СРЗ} : (730 - \text{ДМ}) \times \text{КТ} \times \text{ДН} = \text{пособие}$$

СРЗ — *средний заработок за 2 предыдущих года;*

730 — *фиксированное количество дней;*

КТ — *коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1);*

ДМ — *календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;*

ДН — *количество календарных дней временной нетрудоспособности.*

При работе по совместительству:

пособие выплачивается по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН *(п.2-4 ст.13 закона)*

Перечисление выплат по пособию допускается:

(постановление Правительства РФ от 01.12.18 № 1466)

→ На карты любых платежных систем

→ Наличными

→ Почтовым переводом

Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя)

Пособие после увольнения выплачивается

при болезни или травме в течение 30 календарных дней после увольнения из расчета 60% от среднего заработка (*ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона*)

При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:

Шаг 1: Запросить в бухгалтерии **расчетный листок**

Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) **получить справку** о выплате по больничному листку

Шаг 3: **Сверить данные**, полученные из СФР с расчетным листком

Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник **рекомендуем обратиться**

→ в профсоюзную организацию (социальную комиссию)

→ к работодателю

→ в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным)

→ в территориальный фонд СФР

→ в трудовую инспекцию

За помощь в отстаивании Ваших прав ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!