



**ПАМЯТКА**  
**для работающих членов**  
**профсоюзов о выплатах пособия**  
**по временной нетрудоспособности.**



# Пособие по временной нетрудоспособности

**Пособие по временной нетрудоспособности** (далее – **пособие**) — компенсация утраченного трудового дохода в период



лечения



реабилитации



ухода за больным

**выплачивается** работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности

*(Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее – закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ)*

# Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности (ст.3 закона):

первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя)

с 4-го дня – за счет средств бюджета СФР

## Исчисляется (п.2 ст.14 закона):

из среднего заработка, включающего все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей.

## Пособие рассчитывается по формуле:

$$\text{СРЗ} : (730 - \text{ДМ}) \times \text{КТ} \times \text{ДН} = \text{пособие}$$

**СРЗ** — *средний заработок за 2 предыдущих года;*

**730** — *фиксированное количество дней;*

**КТ** — *коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1);*

**ДМ** — *календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;*

**ДН** — *количество календарных дней временной нетрудоспособности.*

## При работе по совместительству:

пособие выплачивается по каждому  
месту работы на основании одного и того же  
ЭЛН *(п.2-4 ст.13 закона)*

# Перечисление выплат по пособию допускается:

*(постановление Правительства РФ от 01.12.18 № 1466)*

→ На карты любых платежных систем

→ Наличными

→ Почтовым переводом

Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя)

## Пособие после увольнения выплачивается

при болезни или травме в течение 30 календарных дней после увольнения из расчета 60% от среднего заработка (*ч.2 ст.5, ч.3 ст.13 закона*)



# При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:

**Шаг 1:** Запросить в бухгалтерии **расчетный листок**

**Шаг 2:** В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) **получить справку** о выплате по больничному листку

**Шаг 3:** **Сверить данные**, полученные из СФР с расчетным листком

**Шаг 4:** Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник **рекомендуем обратиться**

→ в профсоюзную организацию (социальную комиссию)

→ к работодателю

→ в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным)

→ в территориальный фонд СФР

→ в трудовую инспекцию

**За помощь в отстаивании Ваших прав ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!**