**ПАМЯТКА**

**для работающих членов профсоюзов о выплатах пособия по временной нетрудоспособности.**

Пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие) — компенсация утраченного трудового дохода в период лечения, реабилитации или ухода за больным выплачиваемая работодателем и Социальным фондом России (далее – СФР) на основании электронного листка нетрудоспособности (ЭЛН).

ЭЛН открывается врачом на весь период нетрудоспособности.

*(Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ (далее – закон), ст. 183 Трудового кодекса РФ).*

**Источник выплаты пособия по временной нетрудоспособности:**

первые 3 дня – за счет средств работодателя (страхователя);

с 4-го дня– за счет средств бюджета СФР.

*(ст.3 закона).*

**Начисления, принимаемые в расчет:**

Исчисляется из среднего заработка, который включает все виды выплат, на которые начислены страховые взносы в СФР за два предшествующих календарных года, в том числе за время работы у других страхователей.

*(п.2 ст.14 закона).*

**Расчет размера пособия**

Расчет пособия осуществляется по формуле:

**СРЗ : (730 - ДМ) х КТ х ДН = пособие**

***СРЗ*** *— средний заработок за 2 предыдущих года;*

***730*** *— всегда фиксированное количество дней;*

***КТ*** *— коэффициент оплаты по стажу (до 5 лет стажа - 0,6, 5-8 лет – 0,8, 8 и более лет – 1);*

***ДМ*** *— календарные дни, в которые трудовой договор был приостановлен;*

***ДН*** *— количество календарных дней временной нетрудоспособности.*

**При работе по совместительству:**

Пособие выплачивается совместителю по каждому месту работы на основании одного и того же ЭЛН.

*(п.2-4 ст.13 закона).*

**Перечисление выплат по пособию:**

Пособие (в том числе, за первые три дня болезни) можно перечислять на карты любых платежных систем, а также выплатить наличными или отправить почтовым переводом. Работник может получать его любым удобным способом, уведомив заранее работодателя (страхователя).

*(постановление Правительства РФ [от 01.12.18 № 1466](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=434491&promocode=0957&utm_source=buhonline&utm_medium=content&utm_campaign=content-link-buhonline&utm_content=tag-vznosy-i-posobiya&utm_term=pub19014" \t "_blank)).*

### Порядок выплаты пособия после увольнения:

Если застрахованный работник заболел или получил травму в течение 30 календарных дней после увольнения, работодатель независимо от стажа сотрудника выплачивает пособие из расчета 60% от среднего заработка.

*(ч.2 ст.5, ст.7, ч.3 ст.13 закона).*

**При несогласии с правильностью расчета пособия по временной нетрудоспособности:**

### Шаг 1: Запросить в бухгалтерии расчетный листок;

### Шаг 2: В личном кабинете на сайте СФР (или Госуслуги) получить справку о выплате по больничному листку;

### Шаг 3: Сверить данные, полученные из СФР с расчетным листком;

### Шаг 4: Если данные в расчетном листке отличаются от сведений, полученных из СФР, либо при сомнениях в обоснованности размера начислений работник вправе обратиться:

### - в профсоюзную организацию (социальную комиссию);

### - к работодателю;

### - в лечебное учреждение (при несоответствии указанных в ЭЛН сроках лечения реальным);

### - в территориальный фонд СФР;

### - в трудовую инспекцию.

**Ссылки на сайты ведомств и нормативно-правовые акты, на которые есть ссылки в Памятке:**



**За помощью в отстаивании Ваших прав пациента**

**ОБРАЩАЙТЕСЬ в профсоюзную организацию!**