

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза (УОТ) **Понятие УОТ**

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Профсоюза – представитель работников, осуществляющий профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда (статья 2 Устава Профсоюза).

Нормативно-правое регулирование деятельности УОТ

- *Трудовой кодекс Российской Федерации статья 370* «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений»

- *Федеральный закон от 12 января 1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ст.20* «Права Профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды (Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами)

- *Устав Профсоюза*

- *Постановление Исполкома Профсоюза от 28 ноября 2022 г. № 14*, утвердившим Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза (далее – Положение)

Порядок избрания УОТ

Уполномоченный по охране труда является членом Профсоюза и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации (структурном подразделении образовательной организации).

В соответствии с Уставом Профсоюза профком ППО *организует выборы и работу* уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза в организации и (или) в структурных подразделениях организации.

Согласно Положению уполномоченный по охране труда избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании (конференции) работников образовательной организации или ее структурного подразделения на срок полномочий профсоюзного комитета. Избрание уполномоченного по охране труда подтверждается протоколом профсоюзного собрания (конференции).

Сведения об уполномоченном по ОТ вносятся в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Уполномоченный должен быть *обучен по охране труда* по следующим программам:

- общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

- оказание первой помощи пострадавшим продолжительностью не менее 8 часов.

Функции УОТ

На уполномоченного по охране возлагаются следующие функции:

- *Осуществление общественного (профсоюзного) контроля в образовательной организации по соблюдению законодательства об охране труда, прежде всего, требований статьи 214 ТК РФ (Обязанности работодателя в области охраны труда) за:*

- соблюдением руководителем образовательной организации, руководителями структурных подразделений требований охраны труда на рабочих местах;
- предоставлением компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- своевременным информированием работников о результатах специальной оценки условий труда;
- соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учета и рассмотрения обстоятельств и причин событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников образовательной организации, в установленном законодательством порядке;
- надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений и оборудования, функционированием систем освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;
- обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами; использованием (применением) СИЗ по назначению и содержанию в чистоте и порядке; обучением по использованию (применению) СИЗ;
- организацией проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда;
- своевременным и регулярным обновлением информации на стендах в кабинетах и уголках по охране труда.

- *Участие в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда, осуществление контроля выполнения обязательств коллективного договора.*

- *Информирование работников образовательной организации, структурных подразделений о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда, принятых мерах по их устранению.*

- *Участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, в том числе учебного и лабораторного, защитных устройств, а также по приемке учебных, учебно-производственных и опытных участков образовательной организации к новому учебному году.*

- *Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации.*

- *Осуществление контроля расходования средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.*

- *Участие в работе комиссии по проведению:*

- специальной оценки условий труда;
- оценки профессиональных рисков.

- *Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств и установлении причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).*

Гарантии деятельности УОТ

В соответствии со ст.ст. 25, 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»:

- привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного комитета.

- уполномоченные по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

Согласно *Отраслевому соглашению* по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы Минобрнауки России способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства *предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и надбавки к заработной плате в размере не менее 40 процентов должностного оклада по занимаемой должности, а также выделение средств на обучение уполномоченных по охране труда.*

В соответствии с *Отраслевым соглашением* по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы Минпросвещения России способствует реализации работодателями и их представителями полномочий (обязанностей) в соответствии с требованиями законодательства по обеспечению условий для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзного контроля за соблюдением норм и правил по охране труда; включению в коллективные договоры и соглашения положений о предоставлении оплачиваемого рабочего времени уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных профсоюзных обязанностей и установления надбавки в размере не менее 20 процентов должностного оклада.