

**Приложение к постановлению  
президиума ТМО Общероссийского  
Профсоюза образования  
от 26 декабря 2025 года № 4**

**Информация**

**Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации  
о реализации в 2025 году Регионального отраслевого соглашения по  
организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки  
Тюменской области, на 2024-2027 годы**

Региональное отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки Тюменской области, на 2024-2027 годы (далее – Соглашение) между работниками образовательных организаций в лице их полномочного представителя – Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Межрегиональная организация Профсоюза) и работодателями – образовательными организациями в лице их полномочного представителя – Департамента образования и науки Тюменской области (далее - Департамент образования) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Тюменской области от 08.07.2003 № 155 «О регулировании трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в Тюменской области». При заключении Соглашения учтены положения Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы.

Соглашение уведомительную прошло регистрацию в Департаменте по труду и занятости населения Тюменской области условий ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством не выявлено. Так же Соглашение прошло ведомственную регистрацию в Общероссийском Профсоюзе образования и было направлено в лабораторию автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе Рязанского государственного радиотехнического университета им. В.Ф. Уткина.

**Развитие социального партнерства**

Выполнение Соглашения в отношении развития социального партнерства осуществляется по двум векторам: реализации принципа государственно-общественного управления образованием и увеличения количества и повышения эффективности актов социального партнерства.

В рамках работы по повышению эффективности заключаемых территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров разработаны макеты коллективного договора для образовательных учреждений дошкольного и общего образования с учетом изменений трудового законодательства и законодательства в сфере образования в 2025. Макеты направлены в территориальные и первичные профсоюзные организации, размещены на официальном сайте Межрегиональная организация Профсоюза образования в разделе «Социальное партнёрство». В рамках оказания методической помощи образовательным и первичным профсоюзовым организациям проведена правовая экспертиза 7 проектов коллективных договоров.

Для увеличения количества территориальных отраслевых соглашений разработан и направлен в территориальные организации Профсоюза образец территориального отраслевого соглашения. Обновлены территориальные соглашения в 7 муниципальных образованиях. Все соглашения прошли уведомительную регистрацию условий ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством не выявлено.

Традиционно, первичные профсоюзные организации участвуют во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». По итогам 2024 года в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» третье место присуждено муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению центру развития ребенка — детскому саду № 50 города Тюмени.

Председатель ТМО Общероссийского Профсоюза образования, реализуя принципы социального партнерства, входит в состав региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Совета ректоров Тюменской области, президиума ТМООП «Тюменский облсовпроф», Общественной палаты Тюменской области. Представители ТМО Общероссийского Профсоюза образования принимали участие в работе коллегиальных органов Департамента образования: коллегии, общественном совете по проведению независимой оценки качества образования, областной комиссии по аттестации педагогических работников, наблюдательных советах организаций профессионального образования. В 2025 году созданы две новые комиссии при Департаменте образования: по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, по устранению избыточной отчетности. Представители межрегиональной организации включены в состав обеих.

В рамках взаимодействия с органами законодательной власти на заседании Общественного совета при Тюменской областной Думе председатель Межрегиональной организации Профсоюза подняла вопрос о мерах социальной поддержки педагогических работников в сельских территориях Тюменской области и высказала ряд предложений по совершенствованию их.

## **Обязательства в области экономики и управления образованием**

Продолжается системная совместная работа Межрегиональной организации Профсоюза с Департаментом образования, другими органами государственной власти и управления по решению вопросов, касающихся ресурсного обеспечения сферы образования, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников, оплаты труда, сохранения и повышения уровня социальных гарантий и защищенности работников образования. Среди них:

- сохранение установленных «майскими» 2012 года Указами Президента РФ соотношений средней заработной платы педагогических работников и соответствующих целевых показателей, действующих гарантий и льгот;
- не снижение достигнутого уровня оплаты труда педагогических работников образовательных организаций;
- увеличение фонда оплаты труда, связанного с повышением минимального размера оплаты труда (МРОТ) и реализацией правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации;
- вынесение за пределы МРОТ выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверх нормы рабочего времени, компенсационные выплаты, выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, квалификационную категорию и др.).
- сохранение компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности;

В отчетный период своевременно и в полном объеме выделялись средства из областного бюджета на единовременное вознаграждение при достижении пенсионного возраста педагогическим работникам и на ежемесячные доплаты работникам, имеющим государственные награды (ордена СССР или РФ), почетные звания СССР или РФ («Заслуженный работник...», соответствующие профилю выполняемой работы, ученые степени (доктор наук и кандидат наук).

На уровне образовательных организаций принятие работодателями ЛНА, устанавливающих систему оплаты труда, а также критерии, показатели и периодичность оценки результативности деятельности работников осуществляется, в основном, по согласованию с профкомом первичной профсоюзной организации, что соответствует статей 135, 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **Развитие педагогического потенциала**

Межрегиональная организация Профсоюза ведет системную работу по правовому просвещению педагогических работников. В рамках работы по устраниению избыточной отчетности проводилось разъяснение положений приказа Минпросвещения от 6 ноября 2024 г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками

при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования». В территориальные и первичные организации Профсоюза направлены информационные бюллетени «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», «Рабочее время работников образовательных учреждений: общие положения и особенности правового регулирования», «Ежегодные оплачиваемые отпуска работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение (сборник нормативных правовых актов с комментариями)», «Обзор изменения в трудовом законодательстве и законодательстве в сфере образования». Проведены индивидуальные консультации по вопросам регулирования рабочего времени, предоставление отпусков педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций, работающих с детьми с ОВЗ, награждения ведомственными и государственными наградами.

Межрегиональная организация Профсоюза в целях развития педагогического потенциала работников образовательных учреждений организует и обеспечивает финансирование областных конкурсов:

- Регионального конкурса профессионального мастерства «Звездный час»;
- Региональный конкурс «Команда молодых»;
- Педагог года Тюменской области;
- Межрегионального фестиваля-конкурса педагогических работников «Виват, таланты!».

А также организационно и финансово поддерживает участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, проводимых совместно Общероссийским Профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации:

- Всероссийский конкурс «Учитель года России»;
- Всероссийский профессиональный конкурс «Воспитатель года России»;
- Всероссийская олимпиада педагогов начальной школы «Мой первый учитель»;
- Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур»;
- Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Педагог-психолог России»;
- Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России»;
- Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования «Мастер года».

### **Организация работы с молодыми педагогами**

Межрегиональная организация Профсоюза в своей деятельности уделяет должное внимание вопросам подготовки педагогических кадров, их сопровождению в период вхождения в профессию в первые 3 года, а затем

закреплению в сфере образования. Для решения данной задачи используется система наставничества, в том числе с привлечением Советов молодых педагогов и Советов ветеранов педагогического труда. Коллективным наставником молодых педагогов выступает проект Факультет Педагогических Профессий. Участники - молодые педагоги, впервые приступившие к профессии, повышают уровень своей компетентности не только от наставников, но и во время взаимодействия с выдающимися представителями отрасли региона, и друг от друга. В сезоне 2024/2025 года для 262 педагогов-новичков из 21 муниципалитета Тюменской области проведено:

- две выездные сессии
- восемь мастер-классов по сценическому мастерству;
- 37 уроков, 14 мастер-классов, 4 педагогических мастерских, раскрывающие актуальные аспекты урока;
- 15 мастер-классов и 13 педагогических мастерских по вопросам воспитания в современной школе;
- 18 мастер-классов, 6 экспериментальных лекций по инклюзивному образованию, и дополнительно 6 модельных занятий «Инклюзия – увидеть ценность каждого»;
- 10 мастер-классов и 8 педагогических практикумов по цифровой образовательной среде.

Также в течение сезона слушателям ФПП предложено разработать образовательные проекты и выйти с ними на защиту, при успешном варианте, автору вручается рекомендация координационного совета Факультета педагогических профессий принять участие в аттестационных процедурах на первую квалификационную категорию.

Молодые педагоги, которые уже закрепились в профессии могут реализовать себя через традиционные мероприятия Совета молодых педагогов Тюменской области: неделя молодого педагога; образовательно-методический семинар «Минувших дней живая память»; профсоюзной секции в рамках августовский общественно-педагогический форум «Призвание-2025». В муниципальных образованиях региона советы молодых педагогов стали участниками и организаторами акции «Сад Памяти».

Лидеры молодежного педагогического движения направляются для участия в профессиональных мероприятиях: Всероссийской педагогической школе Общероссийского Профсоюза образования, XIII Межрегиональном фестивале педагогических команд.

Студенческий актив ежегодно принимает участие в конкурсе «Студенческий лидер» и «Лучшее профбюро» Уральского федерального округа. В рамках Всероссийской лидерской смены студенты участвовали в обучении профсоюзного актива.

С целью выявления и поддержки молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования, осуществлялись выплаты профсоюзных стипендий студентам – членам Профсоюза. В 2025 году выплачено 11 именных стипендий по 12 000 рублей.

### **Трудовые отношения**

Межрегиональная организация Профсоюза продолжала оказывать консультативную, методическую, правовую помощь по вопросам регулирования трудовых правоотношений, разработки и оформления трудовых договоров (дополнительных соглашений к ним), локальных нормативных актов образовательных организаций. В 2025 году проведены экспертизы: Положения об оплате труда общеобразовательной организации, Положения об оплате труда профессиональной образовательной организации, Положения о премировании, должностные инструкции воспитателя, Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Порядка уведомления работодателя работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей; Положения о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности. Экспертизы осуществлялись по запросу как председателей первичных профсоюзных организаций, так и по запросу работодателей.

В связи с участвующими вопросами разработаны разъяснения по регулированию трудовых отношений работников, ушедших на СВО и их близких родственников: «Трудовой договор приостановлен в связи с участием в СВО: премиям быть или не быть», «Отпуск родителей, детей и супругов участников СВО можно провести одновременно».

### **Гарантии обеспечения занятости работников**

В образовательных учреждениях случаев массового увольнения работников не выявлено.

При проведении в течение года экспертизы коллективных договоров в образовательных организациях установлено, что, в основном, урегулированы вопросы, связанные с предоставлением оплачиваемого времени для поиска новой работы до расторжения трудового договора по пп. 1,2 ч. первой ст. 81 ТК РФ, а также установлением преимущественного права работников на оставление на работе. При увольнении работников – членов Профсоюза по инициативе работодателя (пп. 2,3,5 ч.1 ст. 81 ТКРФ) работодатель учитывает мотивированное мнение профкома. Для недавно избранных председателей первичных профсоюзных организаций разработаны макеты протоколов заседания профсоюзного комитета и мотивированного мнения профсоюзной организации по

вопросу сокращения работника, по вопросу принятия локальных актов образовательной организации.

## **Рабочее время и время отдыха**

В отчетном году введены в действия новые приказы регламентирующие рабочее время и время отдыха педагогических работников:

- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»»;

- Приказ Минпросвещения России от 04.04.2025 №269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки";

- Приказ Минобрнауки России от 17.03.2025 № 236 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".

В связи вступлением в силу приказов осуществляется разъяснительная работа с председателями профсоюзных организаций и представителями образовательных организаций, направляются методические материалы, обзоры и разъяснения.

Острыми остаются вопросы предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам (воспитателям, учителям-логопедам, музыкальным руководителям, инструкторам по физкультуре), работающим непосредственно с детьми с ОВЗ продолжительностью 56 календарных дней (даже при наличии в группе 1 ребенка с ОВЗ) и установления режима работы педагогических работников в каникулярное время, не совпадающее с периодом отпуска.

Традиционно направляются разъяснения о режиме труда и отдыха в нерабочие праздничные дни для работников, которым установлена пятидневная и шестидневная рабочая неделя.

## **Оплата и нормы труда**

Положения о системе оплаты труда, о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда имеются во всех образовательных учреждениях.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательных учреждений принимаются работодателем, в основном, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка либо коллективным договором.

Департаментом образования осуществляется постоянный мониторинг за доведением средней заработной платы учителей общеобразовательных учреждений до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в регионе.

В рамках реализации отраслевого соглашения Межрегиональная организация Профсоюза тесно взаимодействовал с Департаментом образования также по вопросам:

- финансирования государственных и муниципальных образовательных организаций, соблюдения законодательства при установлении и распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам, в том числе в целях доведения их средней заработной платы до установленных целевых показателей;
- обеспечения гарантий социальных и трудовых прав работников, предусмотренных Соглашением;
- регулирования трудовых правоотношений, совершенствования областной, муниципальной и локальной нормативной правовой базы и другим социально значимым вопросам.

## **Социальные гарантии, льготы, компенсации**

За счет средств, выделяемых из областного бюджета на социальную часть фонда оплаты труда образовательных учреждений в течение 2025 года продолжались следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26 тыс. рублей;
- ежемесячные доплаты работникам образовательных организаций, имеющим государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:
  - а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;
  - б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;
  - в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в

месяц либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

Обращений от членов Профсоюза о нарушении их прав на получение социальных гарантий и компенсаций в ТМО Общероссийского Профсоюза образования в течение года не поступало.

В целях усиления социальной защищенности педагогических работников при аттестации на квалификационную категорию реализовались такие дополнительные меры социальной поддержки, установленные Соглашением, как учет квалификационной категории, присвоенной по одной педагогической должности, при установлении оплаты труда по другой педагогической должности; продление в определенные периоды условий оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории.

Самой востребованной гарантией при аттестации остается установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления. Ей за 2025 год воспользовались 1540 работников (из них 417 работники дошкольных образовательных организаций; 1048 – общеобразовательных организаций; 59 профессиональных образовательных организаций; 16 организаций дополнительного образования).

## **Охрана труда и здоровья**

Осуществляется учёт и анализ причин производственного травматизма и несчастных случаев; внештатные технические инспекторы труда участвуют в проверках готовности образовательных организаций высшего образования к учебному году и летней оздоровительной кампании; организованы вебинары и проверки по охране труда.

Впервые в 2025 проведен межрегиональный конкурс на «Лучшего уполномоченного по охране труда». Победитель получил приз в размере 50 000 рублей. По итогам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТМООП «Тюменский облсовпроф» в 2024-2025 годах Таловиковой Алине Анатольевне, уполномоченному по охране труда первичной профсоюзной организации МАУДО «Детский сад №7» г.Ялуторовска, представителю Тюменской межрегиональной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, присуждено второе место.

В 2025 году были проведены мониторинги: наличия комитетов/комиссий по охране труда в образовательных организациях юга Тюменской области, имеющих первичные профсоюзные организации (по итогам созданы комиссии по охране труда в 3 образовательных организациях); по участию представителей Профсоюза

в составе комиссий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года (выявлен отказ от включения в состав комиссии представителей Профсоюза в Казанском муниципальном округе).

Внештатные технические инспекторы труда прошли обучение в рамках Всероссийского вебинара для уполномоченных по охране труда по теме «Профсоюзный контроль за охраной труда в образовательной организации».

### **Гарантии прав выборных профсоюзных органов и членов Профсоюза**

Работодатели соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не допуская ограничения и не препятствуя созданию и функционированию профсоюзных организаций, создают условия для осуществления деятельности их выборных органов.

Важным направлением деятельности остается информационно-методическая работа, повышение правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива, членов Профсоюза, обеспечение организационно-методического и правового сопровождения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на территориальном и локальном уровнях социального партнерства, повышение эффективности профсоюзного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров, соблюдением работодателями норм трудового законодательства.

### **Контроль за выполнением Соглашения**

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами-коллегией Департамента образования и президиумом Межрегиональной организации Профсоюза.

Информация о выполнении Соглашения доводится до всех территориальных органов управления образованием, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Председатель Тюменской  
межрегиональной организации  
Профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



В.Т. Худякова